

Líderes del Mañana

Un esfuerzo por la inclusión y la movilidad social

Avances al 2020



líderes del mañana



Presentación



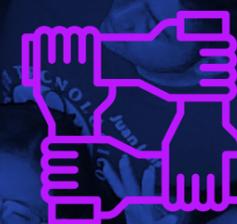
Espíritu del programa



Nuestros alumnos



7.^a generación



Proyectos sociales



Internacionalización



Compromiso de reciprocidad



Egresados y reconocimientos



Egresados en el mundo laboral



Tecnológico de Monterrey

Avances al 2020

líderes del mañana



Usted me alega que será muy costoso levantar un instituto como el MIT en nuestro país, pero dígame si no es más caro que los jóvenes carezcan de opciones de calidad o deban ir a formarse a otros lugares. Para realizarlo no ocupamos 'carteras dispuestas', necesitamos hombres resueltos que crean que la educación lo puede todo, y de esos, aunque no lo crea, existimos algunos..."

**Eugenio Garza Sada
a León Ávalos y Vez
1943**



Presentación

Líderes del Mañana es un programa que cambia el destino de personas, familias y comunidades. Soy un convencido de que la educación transforma vidas.

Este programa, que nace hace siete años, fortalece la meritocracia, la inclusión y la movilidad social promovidas por el Tecnológico de Monterrey.

Nos llena de orgullo y satisfacción, y nos alienta a seguir esforzándonos, porque queremos tener muchos más Líderes del Mañana. Necesitamos más donativos para crecer este programa, y que pueda brindar más oportunidades a tanto talento que hay en México y que está ansioso por hacer grandes transformaciones.

Las universidades somos fuente de inspiración, y debemos ser amplificadores de conocimiento, actitudes y valores. Frente a la pandemia del COVID-19 que estamos viviendo este 2020, debemos ayudar a la sociedad a hacerle frente a la adversidad que se está viviendo; es una oportunidad para crear y ver nuevas posibilidades.

Por eso, me llena de orgullo que nuestros jóvenes Líderes del Mañana, a pesar de las circunstancias, con su creatividad y entereza, nos han demostrado que sus sueños no se han apagado, sino al contrario, siguen más vivos que nunca y ahora, quizá, son más grandes.

Nuestros alumnos han sido y seguirán siendo nuestra razón de ser, son ellos nuestra pasión, lo que nos llena de energía, lo que nos mueve y nos hace buscar cómo podemos contribuir a su formación.



David Garza

Rector y Presidente Ejecutivo del Tecnológico de Monterrey



Es una creencia universal que la educación transforma vidas. Así lo declara la UNESCO al incorporar la Educación de calidad como parte de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Siento un enorme orgullo en presentar este informe de los resultados del programa Líderes del Mañana, pues demuestra con datos concretos que no se trata meramente de una creencia sino de una realidad. Los logros de los jóvenes estudiados en estas páginas son un testimonio de cómo el haber tenido acceso a este programa les ha permitido mejorar su vida, tener un impacto positivo en su comunidad de origen, y por extensión, en México.

El presente documento muestra de qué manera el programa los ha beneficiado -frente a sus pares- en términos salariales, de tasa de empleo y formalidad laboral, por lo que estos egresados ya están contribuyendo a la productividad del país. Además del éxito

laboral de estos alumnos, me parece igualmente importante destacar la formación de intangibles que son fundamentales, como el valor de la resiliencia, el profesionalismo, la colaboración, la integridad y -muy importante- el compromiso social.

A seis años de su creación, el programa de Líderes del Mañana tiene la Tasa Interna de Retorno (TIR) más alta en Educación Superior. Los datos que aquí se presentan son el argumento más convincente de que esta apuesta del Tecnológico de Monterrey contribuye, en efecto, a un México más equitativo y de mayor movilidad social.

Como Vicepresidencia de Inclusión, Impacto Social y Sostenibilidad, seguiremos apoyando este programa y desarrollaremos iniciativas que hagan del Tecnológico de Monterrey una universidad cada vez más incluyente.



Inés Sáenz

Vicepresidenta de Inclusión,
Impacto Social y Sostenibilidad



Espíritu del programa



Avances al 2020



El origen

En el marco de nuestro 70 aniversario, en 2013, José Antonio Fernández, Presidente del Consejo Directivo del Tecnológico de Monterrey, anunció la creación del programa Líderes del Mañana, una iniciativa pensada para convertir al Tec de Monterrey en una universidad incluyente y diversa, de élite académica, que le abriera sus puertas al mejor talento sin importar su nivel socioeconómico.

Salvador Alva, entonces Presidente del Tecnológico de Monterrey, junto con José Antonio Fernández y el equipo directivo, visionaron este programa para los jóvenes mexicanos más talentosos, con características de liderazgo social y que por su condición económica o social requieren el apoyo del cien por ciento del costo de la colegiatura para estudiar su carrera profesional en el Tecnológico de Monterrey.

A lo largo de seis años, Líderes del Mañana se ha convertido en un programa de transformación social y hoy forma parte de la Vicepresidencia de Inclusión, Impacto Social y Sostenibilidad.

Líderes del Mañana es la oportunidad de un futuro mejor para jóvenes talentosos

Es un programa con el que el Tecnológico de Monterrey abre sus puertas a jóvenes brillantes provenientes de comunidades indígenas, zonas rurales y suburbanas vulnerables para transformarlos en agentes de cambio de sus comunidades de origen.

Esta es una iniciativa incluyente y disruptiva que impulsa la cultura de la meritocracia y rompe las barreras sociales y económicas para favorecer la movilidad social de jóvenes con capacidades cognitivas, socioemocionales y con empatía social.

Líderes del Mañana libera y desarrolla el potencial de miles de jóvenes para convertirlos en los agentes transformadores que tanto necesita nuestro país.



líder
ma



Nuestros alumnos

Avances al 2020



¿Quiénes son los Líderes del Mañana?

Son mujeres y hombres provenientes de contextos socialmente vulnerables y marginados de todo el país que, día con día, han enfrentado obstáculos y problemas que quizá algunos no imaginamos.

Son jóvenes resilientes que han caído y se han levantado, una y otra vez, gracias a la fuerza atesorada y al coraje de abrir caminos que los lleven a alcanzar sus sueños.

Sin importar su procedencia, todos han abrazado un mismo ideal: estudiar para construir un mejor futuro para ellos y sus familias.

Se han formado en escuelas públicas o privadas, generalmente con apoyos o becas y se han destacado notablemente en el ámbito académico. A pesar de vivir en contextos limitantes, su empatía por aquellos que enfrentan condiciones iguales a las de ellos o más desfavorables, los motiva a involucrarse en proyectos sociales para mejorar las condiciones de vida de sus comunidades, lo que ha sido uno de los factores principales para ser acreedores de la distinción Líderes del Mañana.



A pesar de ser muy jóvenes, las experiencias vividas han forjado en ellos la capacidad para sortear los retos de la vida; la esperanza y el optimismo para identificar los obstáculos; la resiliencia para enfrentar las situaciones adversas y la autoeficacia para resolver los problemas que la vida les ha impuesto.

Pero ha sido el esfuerzo y no solo el talento, el que ha hecho la diferencia en sus vidas.

Atrás de cada uno de ellos, ha estado presente una familia, una madre, una abuela, quienes los han inspirado y dado la fortaleza para perseguir sus sueños.

Además de superar las limitaciones de sus entornos, al ser alumnos del Tec de Monterrey han tenido que sacar toda su energía para adaptarse a un ecosistema exigente, afrontan con valentía los nuevos retos académicos que han puesto a prueba su fortaleza y talentos para demostrar que son capaces de seguir adelante. No claudican y continúan avanzando con paso firme para alcanzar su sueño.

Su camino por el Tec de Monterrey es una experiencia retadora, energizante, motivadora y, sobre todo, les abre las puertas del mundo para vivir experiencias de internacionalización, de innovación y emprendimiento que jamás hubieran imaginado.



La voz de todos ellos
puede representarse
en estas palabras,
escritas por algunos:

*El Tecnológico de Monterrey ha
cambiado mi vida y la de cada uno de mis
compañeros. Me ha abierto las puertas.
Me ha dado las herramientas necesarias
para que, en un futuro cercano, yo pueda
darlas a otro joven que lo necesite.*

*El camino no es sencillo y nunca lo será.
Pero el Tecnológico de Monterrey me
ha enseñado de resiliencia, positivismo,
eficacia y determinación, siempre
alentándonos a construir un México mejor.*

*Me ha llamado Líder del Mañana,
pero día con día, me prepara para ser
el Líder de Hoy.*



**Líderes
del Mañana**

Perfil de Líderes del Mañana



Alumnos destacados en su
desempeño académico con al menos
90 de promedio en su formación
de educación media superior



Con características de
liderazgo y sensibilidad social,
involucrados en proyectos de
apoyo a sus comunidades



Que requieren el 100%
de beca para estudiar en el
Tecnológico de Monterrey



¿Qué competencias desarrollan?

Los Líderes del Mañana, además de formarse en sus áreas de especialidad, reciben un acompañamiento para fortalecer todos sus capitales y competencias para impulsar en ellos un desarrollo integral y un Liderazgo Positivo.

La herramienta de florecimiento personal para nuestros Líderes del Mañana es el **capital psicológico**, constructo de la psicología positiva, que se resume a través del acrónimo *HERO within* (*Hope, Efficacy, Resilience, Optimism*), a través del cual, nuestros alumnos descubren, modelan y buscan caminos de desarrollo del potencial del héroe que cada uno lleva dentro.

Se trabaja en fortalecer la confianza en sí mismos para realizar con éxito y **autoeficacia** las tareas que emprendan; que sean líderes positivos que puedan explicar la causalidad de los eventos negativos y positivos con **optimismo y esperanza**; que perseveren y se sobrepongan a los obstáculos con **resiliencia**.

Además, los alumnos tienen acompañamiento formativo, redes de mentoría y asesoría para el desarrollo de proyectos; así como acceso a los diversos programas de bienestar emocional y psicológico que ofrece el Tecnológico de Monterrey a todos sus estudiantes.



HERO WITHIN
HOPE | EFFICACY | RESILIENCE | OPTIMISM



Comunidad Líderes del Mañana

La comunidad de Líderes del Mañana, cuenta ya con siete generaciones gracias al esfuerzo institucional y al generoso apoyo de donantes, consejeros y colaboradores, así como el de todos los amigos del programa que contribuyen para el financiamiento de estas becas.

1,345
Líderes del Mañana

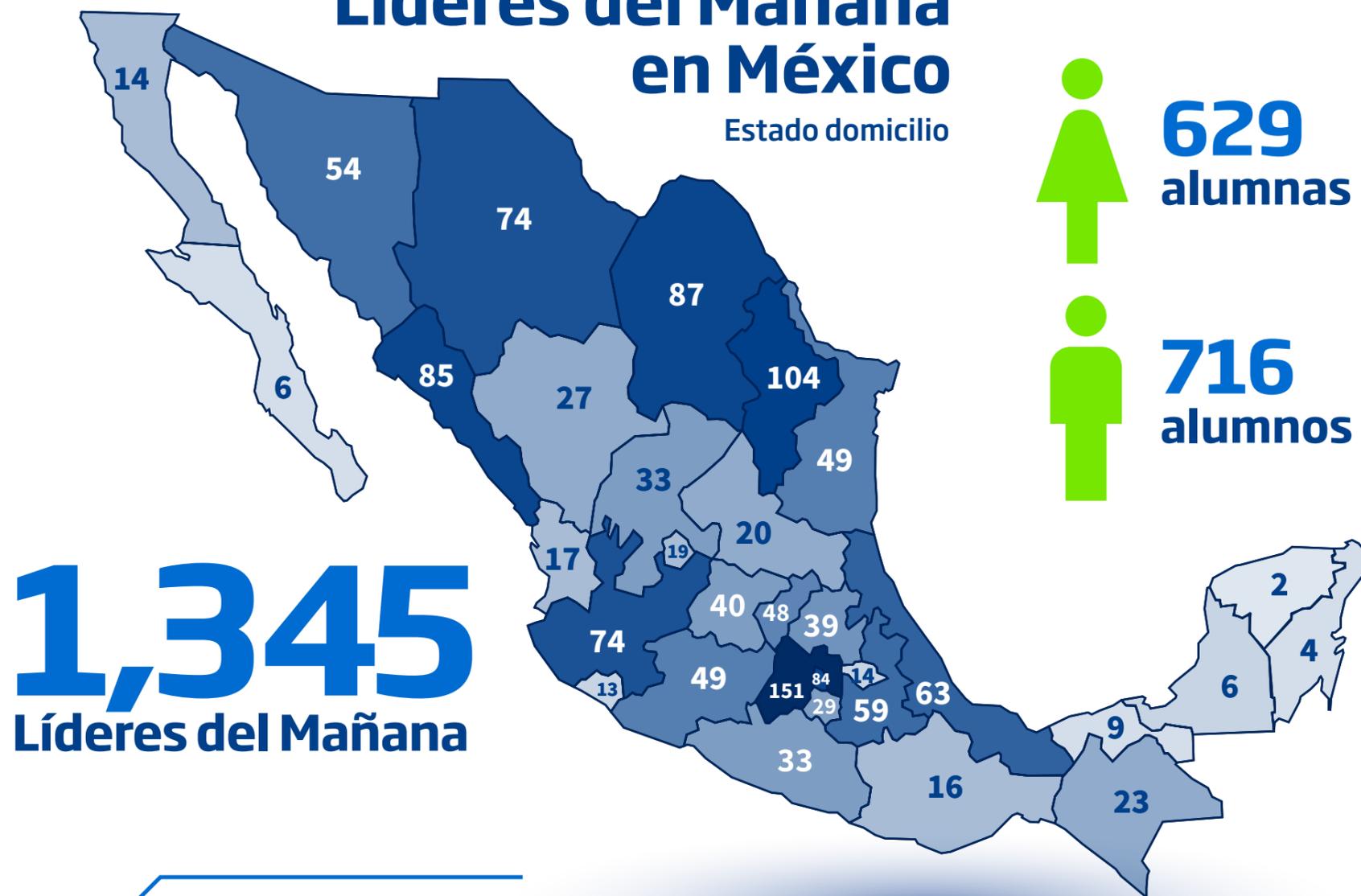
1,073
alumnos estudiando
actualmente

272
alumnos
graduados



Líderes del Mañana en México

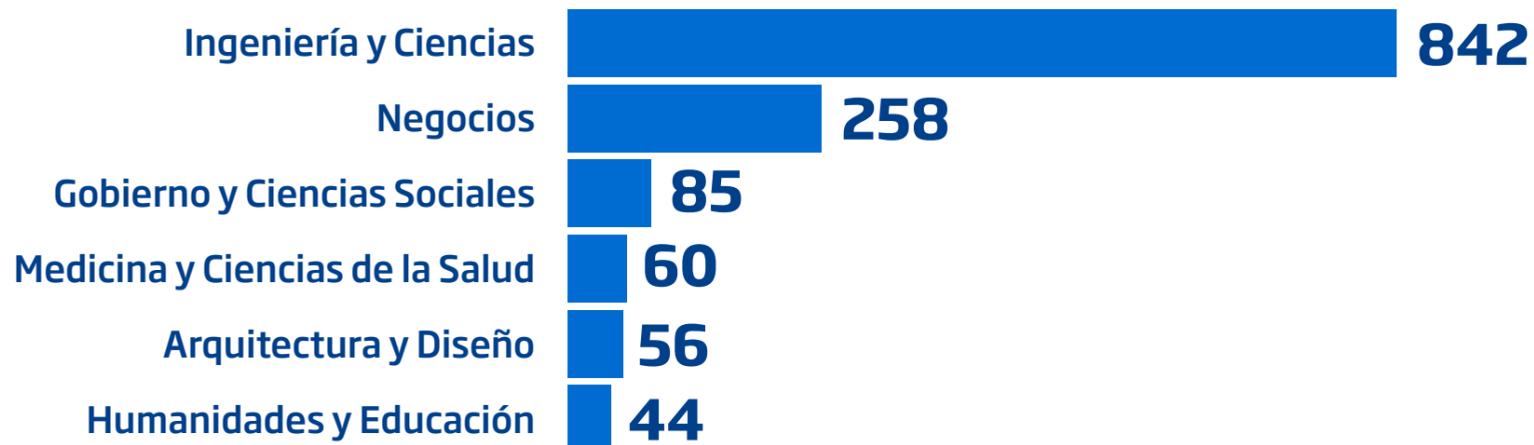
Estado domicilio

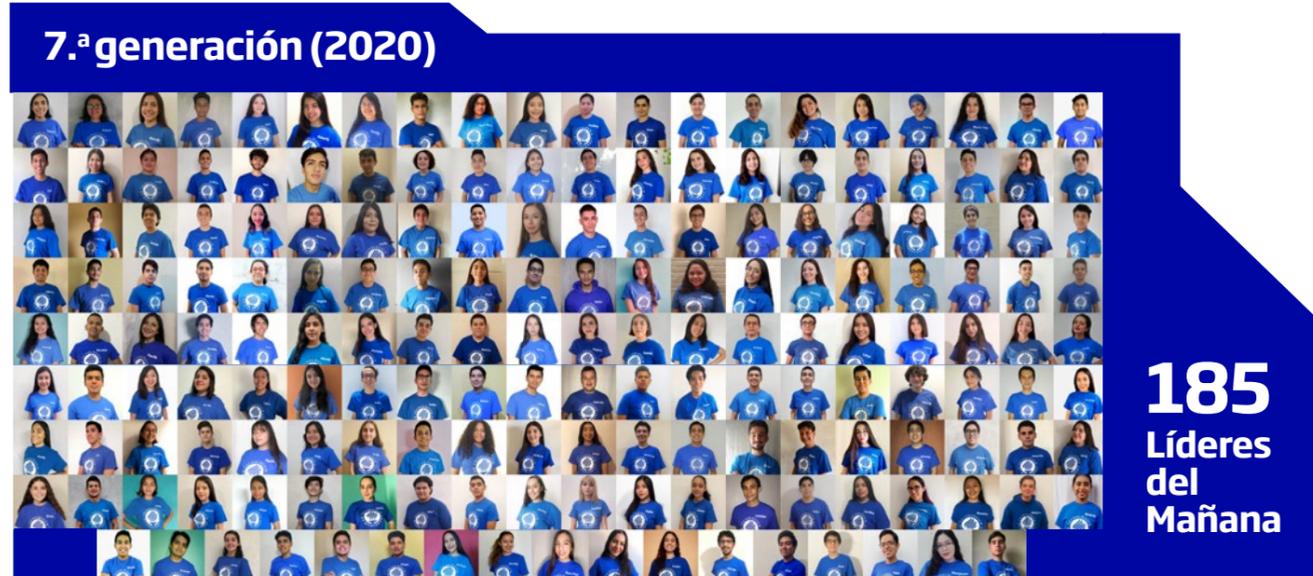


Alumnos por Campus

- 26 Aguascalientes
- 20 Central de Veracruz
- 8 Chiapas
- 52 Chihuahua
- 80 Ciudad de México
- 15 Ciudad Juárez
- 12 Ciudad Obregón
- 35 Cuernavaca
- 104 Estado de México
- 128 Guadalajara
- 27 Hidalgo
- 49 Laguna
- 19 León
- 294 Monterrey
- 23 Morelia
- 96 Puebla
- 104 Querétaro
- 38 Saltillo
- 17 San Luis Potosí
- 24 Santa Fe
- 52 Sinaloa
- 25 Sonora Norte
- 35 Tampico
- 52 Toluca
- 10 Zacatecas

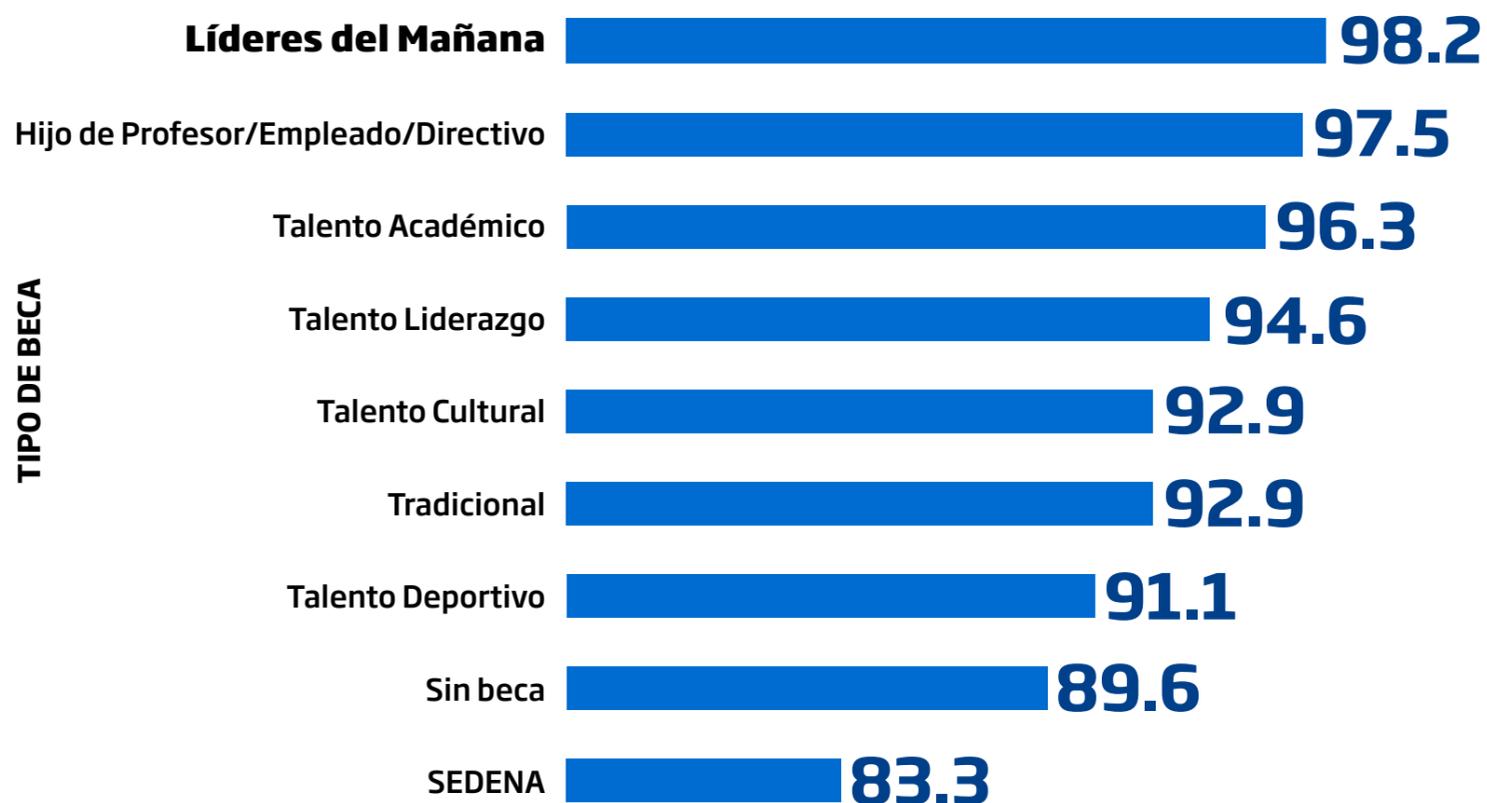
Área de estudio





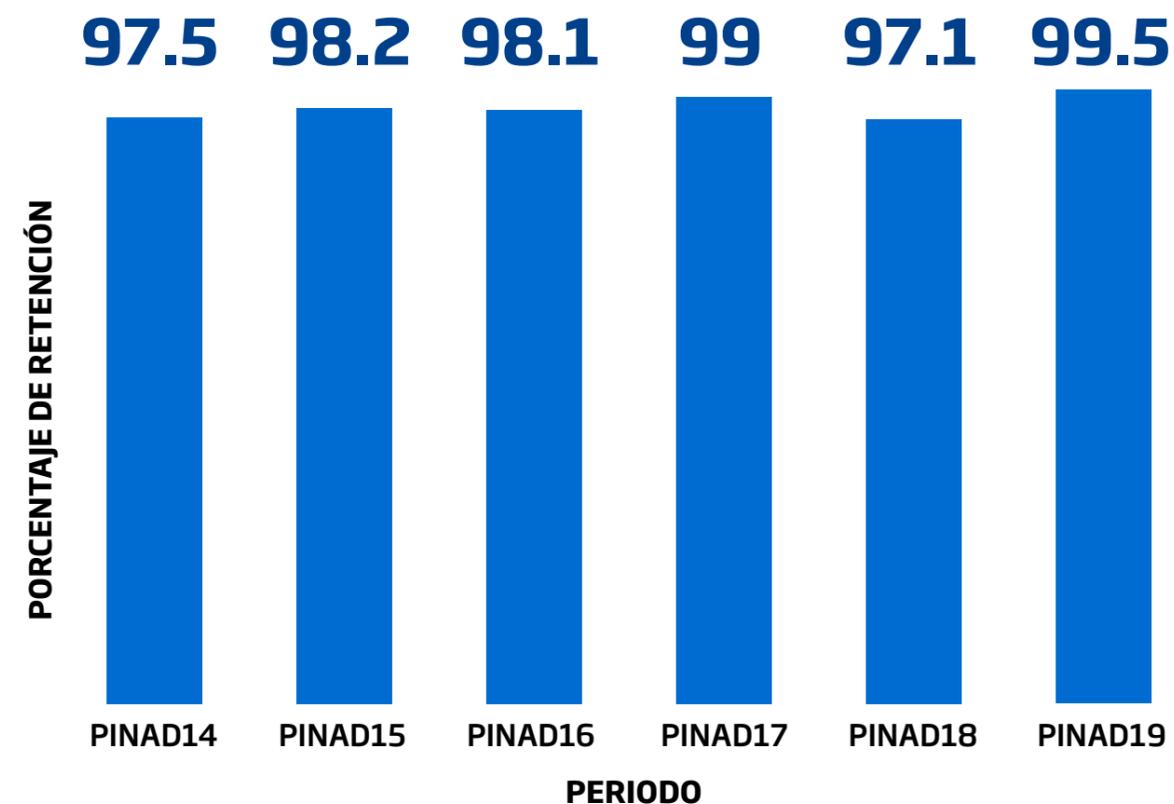
Porcentajes de Retención

Porcentajes de Retención al primer año según el tipo de beca. Datos desde AD14 a AD19.



Fecha de corte de AD19: 27/04/2020

Porcentajes de Retención al primer año de Líderes del Mañana en distintos periodos.



Fecha de corte de AD19: 27/04/2020

Líderes del Mañana es el programa de becas del Tecnológico de Monterrey con la **mayor retención de alumnos** al primer año, gracias a la metodología de investigación-acción.

98.2 %





7.^a
generación

Avances al 2020



7.^a generación

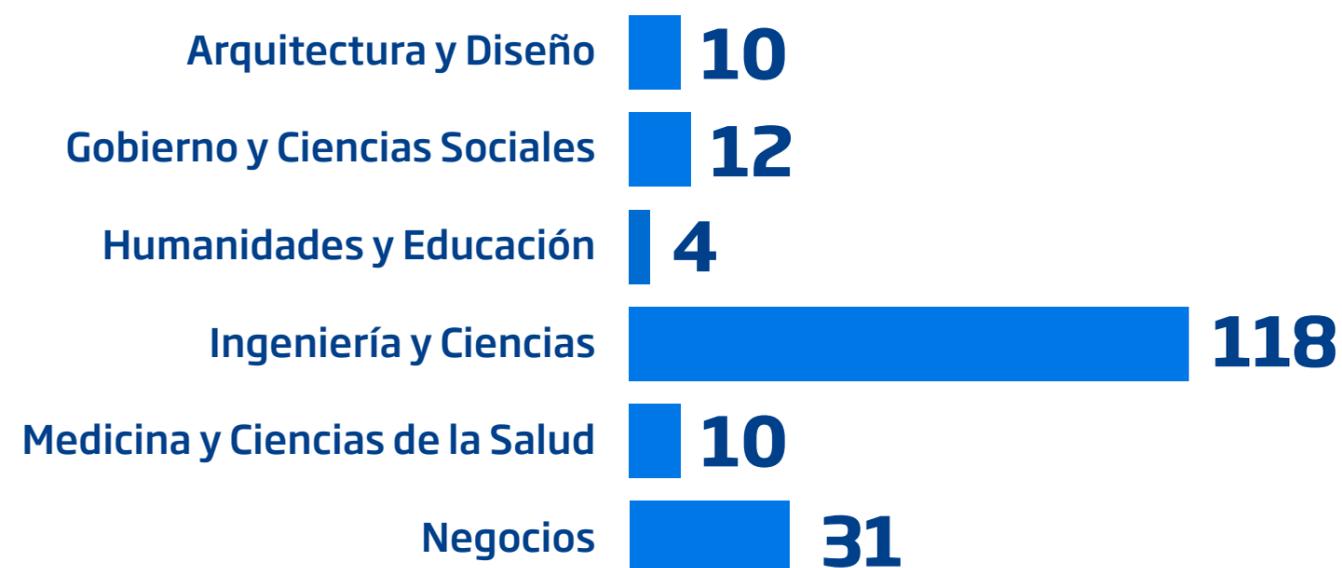
La 7.^a generación de Líderes del Mañana vivió el proceso de atracción, selección e ingreso al Tec con circunstancias nunca vistas en la historia moderna por el efecto de la pandemia. A pesar de los retos y gracias al esfuerzo institucional, 185 jóvenes fueron ganadores de esta distinción y seleccionados de entre 14,600 interesados.

Esta generación emerge en un momento histórico que pone a prueba, aún más, su resiliencia, ya que muchos de estos jóvenes, sin tener las herramientas tecnológicas más adecuadas, realizaron su proceso de inducción durante el verano, y se adoptaron a un entorno virtual de aprendizaje nunca antes visto por ellos.

Durante seis semanas, llevaron a cabo el Programa de Formación y Desarrollo 2020 que incluyó el curso de capital psicológico; conferencias magistrales con expertos en temas de liderazgo, resiliencia y autoeficacia, hipoteca social y la vivencia en el Tec de Monterrey, entre otros; conferencias con Líderes del Mañana de otras generaciones; así como actividades de integración, juegos y el evento de bienvenida.



Alumnos por Escuela Nacional



7.^a generación en México

Estado domicilio



Alumnos por Campus

- 4 Aguascalientes
- 4 Central de Veracruz
- 2 Chiapas
- 9 Chihuahua
- 14 Ciudad de México
- 4 Ciudad Juárez
- 3 Ciudad Obregón
- 2 Cuernavaca
- 18 Estado de México
- 18 Guadalajara
- 3 Hidalgo
- 10 Laguna
- 5 León
- 21 Monterrey
- 3 Morelia
- 14 Puebla
- 16 Querétaro
- 2 Saltillo
- 4 San Luis Potosí
- 2 Santa Fe
- 8 Sinaloa
- 6 Sonora Norte
- 4 Tampico
- 7 Toluca
- 2 Zacatecas

Top 10 carreras

- 16 Ingeniero en Tecnologías Computacionales
- 15 Ingeniero en Biotecnología
- 13 Ingeniero en Mecatrónica
- 12 Ingeniero - Innovación y Transformación (avenida)
- 10 Ingeniero en Nanotecnología
- 9 Licenciado en Negocios Internacionales
- 8 Ingeniero Biomédico
- 7 Negocios / Exploración
- 7 Ingeniero Mecánico
- 6 Médico Cirujano



Padrino 7.^a generación

Eduardo Osuna

Director General de BBVA

Padrino de la 7.^a generación

Reconocido por ser un líder con una amplia visión de todos los negocios y segmentos bancarios y por su compromiso constante con el crecimiento del país.



El Tecnológico de Monterrey y la Fundación BBVA han establecido una estrecha alianza para impulsar el talento de nuestro país. Hace un año, **firmaron un convenio de colaboración**, el cual incluye que los alumnos del programa “BBVA Chavos que Inspiran” se conviertan en Líderes del Mañana del Tecnológico de Monterrey para que cursen sus estudios profesionales.

“*Me enorgullece enormemente lo que hemos logrado con la Fundación y con la Universidad BBVA. En las dos estamos ligados al Tecnológico de Monterrey y juntos vamos a trabajar para desarrollar los mejores talentos que puedan transformar la sociedad.*”



Eduardo Osuna
Director General de BBVA



Mensaje de Bienvenida

por alumno de la 7.ª generación



Antes de empezar, es importante para mí agradecer por la oportunidad de ser quien dirija unas palabras

a mis compañeros Líderes del Mañana, a quienes los acompañan y a los directivos y colaboradores que forman parte del Tecnológico de Monterrey.

Sé que hablo por más de uno, cuando digo que el sueño de estudiar en esta institución era algo que parecía inalcanzable, sin embargo, aquí estamos reunidos dando muestra de que el primer paso para alcanzar una meta es simplemente saber hacia dónde quieres llegar.

Esto no es una coincidencia, es el resultado de horas de estudio y esfuerzo. Es una muestra tanto de sacrificios propios, como de nuestros padres y profesores, quienes han invertido tiempo y dedicación, además de hacer sacrificios que a veces sólo ellos conocen y han guardado para sí, porque los más grandes sacrificios de amor se realizan en silencio.

Es verdad que vivimos tiempos complicados en medio de una pandemia, una futura crisis económica y un sinfín de problemas que descubrimos día con día, no obstante, este periodo nos ha servido para reflexionar sobre nosotros, para unirnos más a nuestros seres queridos, por encima de todo para enseñarnos que la noche siempre es más oscura antes del amanecer y que sin importar qué tan complicada sea la vida, siempre podremos salir adelante de la mano de nuestros seres queridos.

Y aunque esta es una ocasión para agradecer quiero pedirles algo muy especial.

Quiero pedirte a ti, futuro Líder del Mañana, que nunca olvides de dónde vienes, porque solo conociendo nuestro pasado podremos buscar un mejor futuro; espero que tu motor nunca sea la riqueza material; espero que sea almacenar conocimientos, experiencias, recuerdos y valores, pero nunca cosas materiales, porque el dinero es como el agua y cuando el agua no fluye para ayudar, ésta se estanca y se vuelve tóxica.

Deseo infinitamente que nunca pierdas el sentimiento de empatía y ayuda a los otros, para que, si un día afuera hace frío y alguien no tiene un abrigo, tú seas capaz de quitarte el tuyo para entregarlo.

A los padres les pido que cuiden a sus hijos y sigan apoyándolos como hasta ahora, porque sus hijos son reflejo de ustedes y cada uno de ustedes colocó las piedras que sirvieron de cimiento para crear al joven que hoy está por iniciar sus estudios profesionales.

Y a nuestra universidad, el Tecnológico de Monterrey y miembros que la conforman, quiero pedirles que nunca dejen de creer en los jóvenes mexicanos, que nunca dejen de apoyar la educación e impulsar sueños porque muchos hemos anhelado tocar el cielo y ustedes nos han brindado a nosotros un par de alas para tocar las nubes.

Armando Galaviz Esparza

Líder del Mañana
7.ª generación



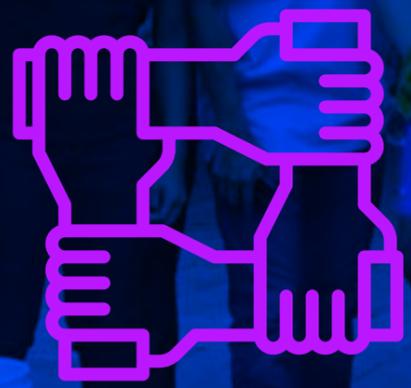
*“Este apoyo
que me están
dando, no termina
en 3 o 4 años,
sino que dura
para toda la vida”.*

Líder del Mañana
7.ª generación





CENTRO DE ACOPIO



Proyectos sociales

Avances al 2020



Los Líderes del Mañana alinean sus iniciativas con la Agenda de Desarrollo Sostenible

Entre los principales filtros de selección del programa Líderes del Mañana, destacan las competencias de liderazgo social comprobables mediante proyectos e iniciativas creados por los jóvenes y que están contribuyendo en el desarrollo de de sus regiones de origen.

De esta manera, los Líderes del Mañana de las siete generaciones, inspirados por los Objetivos de Desarrollo Sostenible , y sensibles por las necesidades de sus comunidades, llevan a cabo numerosas iniciativas estudiantiles para contribuir a erradicar la pobreza, facilitar el acceso a la educación, proteger al medio ambiente y buscar la prosperidad para sus comunidades



“
Los
Objetivos
de Desarrollo
Sostenible estipulados
por la ONU son un marco
de referencia que orientan
nuestra gestión y deben
sumarnos a una agenda global
de transformación porque son
problemáticas urgentes e importantes.”

Inés Sáenz

Vicepresidenta de Inclusión, Impacto Social y Sostenibilidad
Tecnológico de Monterrey



Iniciativas de los Líderes del Mañana por el desarrollo sostenible




674
Líderes del Mañana trabajan en proyectos alineados a uno o varios de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Liderazgo social que trasciende

- ▶ Un Líder del Mañana se distingue por trascender a través de iniciativas que contribuyen al desarrollo de su entorno.
- ▶ Como parte de nuestro proceso formativo, en Líderes del Mañana buscamos crear un ecosistema de liderazgo social con visión global.
- ▶ Mediante el liderazgo social inspirado por la Agenda 2030, la comunidad Líderes del Mañana busca alcanzar una mayor visibilidad y vinculación con redes internacionales.

“

Invertir en talento es el proyecto con mayor rentabilidad social, y la mejor apuesta para que México dé un salto cuántico para migrar a la economía del conocimiento y aproveche la mente y el espíritu de su gente, el recurso más valioso del siglo 21”.

Salvador Alva

Expresidente del Tecnológico de Monterrey e impulsor del Programa Líderes del Mañana



674 Líderes del Mañana alineados en proyectos que impactan los ODS

Campus	No. alumnos
Monterrey	156
Guadalajara	60
Puebla	59
Querétaro	56
Estadode México	41
Toluca	34
Sinaloa	31
Chihuahua	28
Ciudad de México	27
Laguna	25
Cuernavaca	21
Saltillo	18
Hidalgo	15
Ciudad Obregón	13
Aguascalientes	12
Santa Fe	12
Sonora Norte	11
Tampico	10
Veracruz	9
León	8
Ciudad Juárez	7
Morelia	7
San Luis Potosí	7
Zacatecas	5
Chiapas	2



Ejemplos de algunas **iniciativas de desarrollo sostenible** de los **Líderes del Mañana**

“
Las
iniciativas
de los Líderes
del Mañana
están cambiando
ya la vida de muchas
familias que lo
necesitan, y esa es
la satisfacción más
grande que se puede
tener en todo esfuerzo
o emprendimiento.”

José Antonio Fernández
Presidente del Consejo
del Tecnológico de Monterrey



OBJETIVO 1: FIN DE LA POBREZA

Líderes del Mañana x Jojutla

Alumno coordinador: **Marco Antonio Luna Palacios**
4.ª generación • Campus Cuernavaca

En respuesta al sismo suscitado en 2017, el grupo estudiantil “Líderes del Mañana x Jojutla”, bajo el liderazgo de Marco Luna y otros Líderes del Mañana, realizaron la gestión de recursos y alianzas necesarias para la construcción de una casa habitación en Jojutla Morelos. La casa fue entregada a la familia Rea Domínguez, una de las más afectadas por el sismo en esa zona.

Además de ayudar a mejorar la calidad de vida de la familia Rea Domínguez, este grupo de estudiantes propiciaron la **generación de alianzas entre sector educativo, empresarial y gubernamental** de la región para el logro de su iniciativa de liderazgo.



“Nos dimos cuenta que todavía había mucho por hacer por las familias damnificadas de nuestro estado... Es así que nos planteamos el sueño de cambiar la vida de una familia y recaudamos más de 250 mil pesos. Todo eso fue gracias al Reto Emprendedor 2018 en el Campus Cuernavaca y al donativo de varias instituciones”

Marco Luna





OBJETIVO 7: ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Una gota de esperanza

Alumna coordinadora: **Wendy Herrera Álvarez**

4.ª generación • Campus Monterrey



En el centro de Zacatecas se encuentra instalado el primer prototipo del atrapanieblas “Una gota de esperanza”, un sistema de captación de aguas de uso común que tiene la capacidad de recolectar agua para hasta tres hogares, con ello **Wendy utiliza un atrapanieblas para combatir la escasez de agua en las comunidades más necesitadas de Zacatecas.**

“La altura, humedad y temperatura de Zacatecas son idóneas para desarrollar un proyecto de atrapanieblas, esto consiste en captar las partículas del agua en el aire y transformarlas en agua para las comunidades que carecen del líquido... En el Tec he aprendido sobre los fundamentos sólidos del emprendimiento social. Ahora formo parte de una red mundial de agentes de cambio que tienen la meta de generar una transformación en todos los aspectos y en todo el mundo”.

Wendy Herrera Álvarez

**OBJETIVO 7: ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE**

Armonett Pintura

Alumno coordinador: David Ramírez Colula
2.ª generación • Campus Monterrey



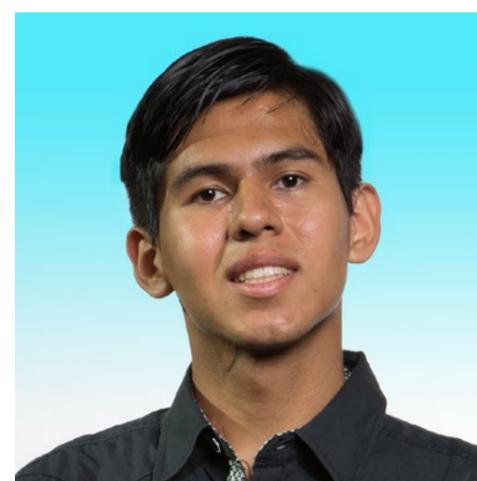
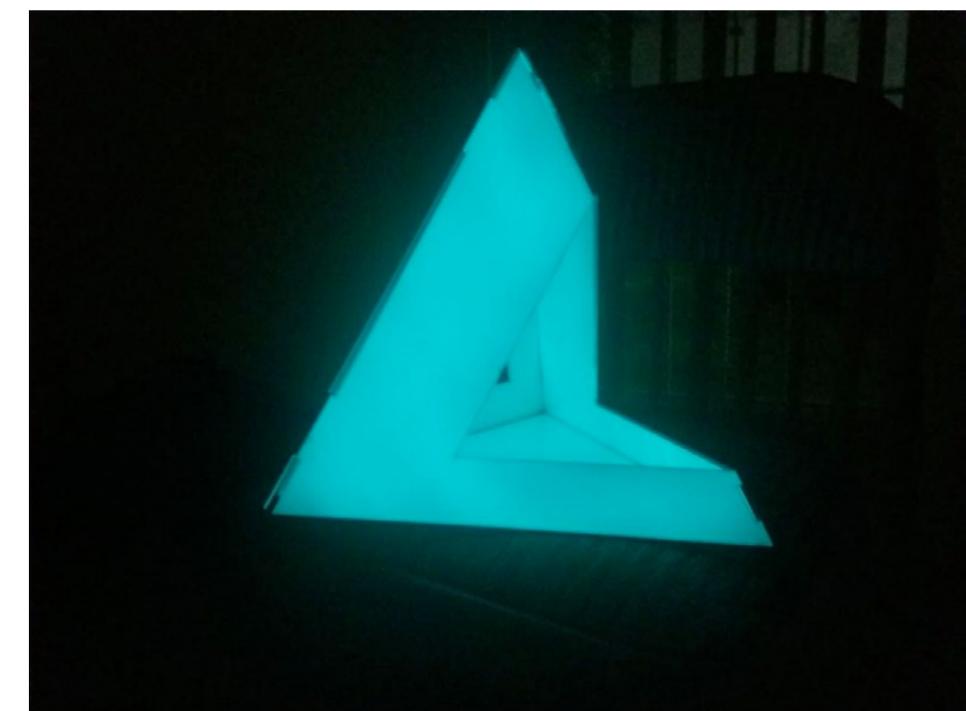
Proyecto ganador del primer lugar en Xignux Challenge 2018

“Armonett Pintura”, creada en 2018, es una **empresa de pintura fotoluminiscente que brilla con el fin de iluminar espacios donde no hay electricidad**, proyecto que dio luz y vida a diferentes espacios en zonas marginadas.

El proyecto pintura ecológica que genera luz recargable ganó el primer lugar en Xignux Challenge 2018, con lo que el equipo de David Ramírez obtuvo un millón de pesos para la continuidad del proyecto.

La pintura de la startup Armonett utiliza compuestos orgánicos y nanotecnología para absorber la luz natural y artificial, de tal manera que sin utilizar electricidad se logra iluminar las superficies.

Su visión es **contribuir a iluminar hasta los rincones más oscuros de México.**



“Desarrollar una pintura innovadora que absorbe la luz natural y la emite en la oscuridad, nos permite iluminar hasta los rincones más oscuros de México. Esto es un pequeño ejemplo del poder para transformar a nuestras comunidades y demuestra que los jóvenes sí podemos cambiar al mundo”.

David Ramírez Colula





OBJETIVO 7: ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE **Ecotecnia**

Alumno coordinador:
Gabriel Alonso Minjarez Villalobos
4.ª generación
Campus Ciudad Obregón

Proyecto ganador del Premio Eugenio Garza Sada 2019 Categoría Estudiantil

Ecotecnia es un proyecto que ha beneficiado a más de 300 familias a través de la creación de una estufa ahorradora de leña que evita la generación de 400 kg de CO₂ al año por hogar.

Surgió en 2016 a raíz de la problemática causada por la tala inmoderada del árbol de mezquite en el sur de Sonora, la creación de estufas ecológicas nace como una alternativa en apoyo a la comunidad y al medio ambiente.

Reconocido con el Premio Eugenio Garza Sada, **el proyecto Ecotecnia contribuye a cuatro aspectos del desarrollo sostenible: la salud, la economía, la energía asequible y la reducción de la contaminación.**



“Este premio es para Líderes del Mañana y para todos los donantes, para demostrarles el gran aprovechamiento del programa”.

Gabriel Alonso Minjarez Villalobos

*Ganador del Premio Eugenio Garza Sada 2019
Categoría Estudiantil*


OBJETIVO 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Cempa Market

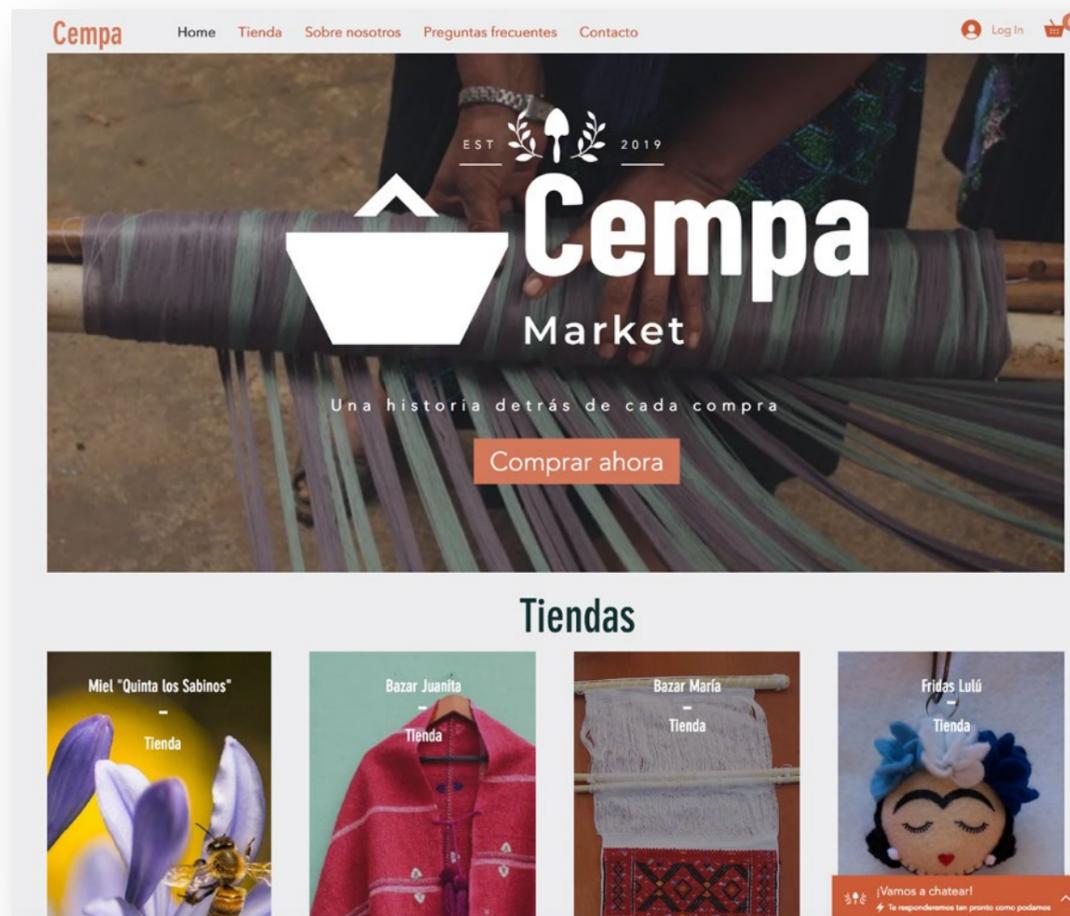
Alumnos coordinadores: **Maryam Sánchez González** • 5.ª generación • Ciudad de México
Alejandro Soriano Gonzaga • 5.ª generación • Ciudad de México

Cempa Market es una empresa dedicada a conectar a productores locales y artesanales con clientes de todo México. Consiste en un sistema integral encargado de la logística de envíos, empaquetado y la creación de la tienda virtual de productos artesanales hechos en México.

La iniciativa comenzó en 2019, en Xochimilco. El equipo identificó una brecha en el canal de ventas de los productores artesanales residentes, y crearon Cempa Market como una alternativa. El proyecto busca promover el trabajo decente y el crecimiento económico, empezando por las comunidades más vulnerables del país, al mismo tiempo que se preservan y dignifican las costumbres y tradiciones de México.

El proyecto hoy en día es reconocido y apoyado por el Instituto Nacional de Economía Social. Actualmente, Cempa Market colabora con 8 grupos de artesanos de toda la república que se han visto particularmente afectados económicamente por el COVID-19.

Para más información, visita la página web www.cempamarket.com o el Instagram [@cempa.market](https://www.instagram.com/cempa.market)



"Queremos llegar a todos los productores artesanales que día con día entregan su corazón en elaborar sus productos, para que puedan contar su historia en cada compra".

Alejandro Soriano
 Co-fundador de Cempa Market





OBJETIVO 9: INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
GECO Technologies

Alumna coordinadora: Giselle Mendoza
 2.ª generación

“Queremos ser modelo industrial de manera sustentable. La visión de GECO es llegar a crear un grupo de empresas ecológicas de alto impacto social y rentables económicamente, es una tecnología matriz que tiene aplicaciones en varias áreas, pero de manera sustentable, y eso repercute en la salud de las personas, en la economía, en romper paradigmas de que no siempre se tiene que contaminar cuando haya producciones grandes, sino que haya otras alternativas de valor.”

Giselle Mendoza
 Fundadora de GECO Technologies



GECO Technologies ha logrado elaborar bioplástico a partir de cáscara de naranja y el lanzamiento de una línea de productos sustentables.



Se busca que el bioplástico desarrollado por GECO Technologies a partir del residuo de la naranja, de la cáscara y el bagazo, tenga potencial de aplicarse en la industria biomédica, envasado y embalaje, alimentos y agricultura.

Con este bioplástico, Giselle, pretende sustituir los contaminantes plásticos derivados del petróleo, que tardan años en desintegrarse, afectando al medio ambiente.



Objetivo 10: Reducción de las desigualdades

Kukulmat

Alumno coordinador: Ángel Solís
5.ª generación • Campus Monterrey

El proyecto, creado por Ángel José Solís, fue reconocido con el primer lugar en INC Spotlight.

Por años, los niños de comunidades indígenas han tenido que pasar por el proceso de aprender primero español para posteriormente poder aprender matemáticas y las diferentes materias que se imparten en las escuelas.

Kukulmat es un juego de mesa para enseñar matemáticas básicas a niños de comunidades indígenas mediante el sistema numérico maya. En dos años, el proyecto desarrollado por Ángel Solís ha beneficiado a **más de 150 niños de escuelas indígenas del estado de Chiapas** gracias a la vinculación que ha generado con las instituciones regionales.

Mediante este juego, se ha logrado generar un mayor interés en los niños mayas por el aprendizaje de las matemáticas, en su propia lengua y considerando sus raíces culturales.



Kukulmat aprovecha el potencial didáctico de los números mayas para brindar a los niños la oportunidad de aprender matemáticas de una manera incluyente y divertida.



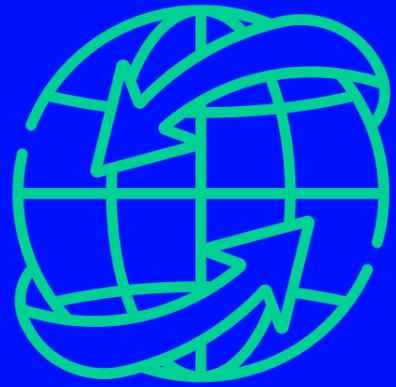
Mediante el aprovechamiento de los recursos de la cultura Maya y su relación con las lenguas indígenas de Chiapas, Kukulmat brinda una herramienta que apoya al desarrollo del pensamiento lógico antes de fomentar el memorizar procesos.

El sistema maya utiliza puntos y rayas para representar los números, por lo cual los juegos que Kukulmat fomenta pueden ser entendidos y jugados por cualquier niño, sin importar si son originarios de comunidades indígenas o no, con lo que se fomenta una convivencia multicultural y la reducción de las desigualdades, mientras se propicia la valoración, el respeto y el rescate de las lenguas y culturas originarias.

“El presente de la educación es usar conocimientos del pasado con tecnologías del futuro.”

Ángel Solís
Fundador de Kukulmat





Internacionalización



Avances al 2020



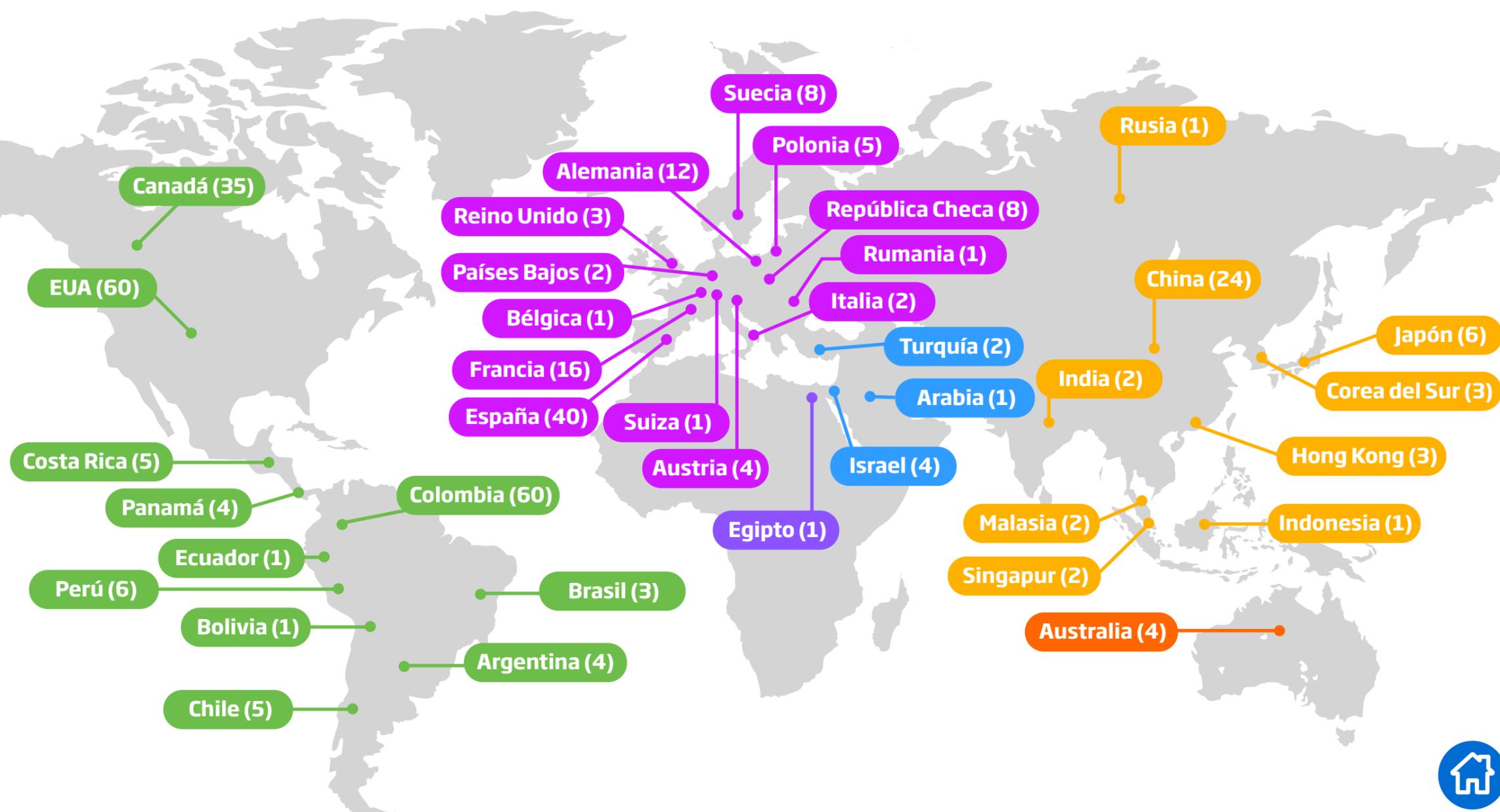


Liderazgo con experiencia internacional

En el Tec de Monterrey, se apoya la internacionalización de los LDM para fortalecer sus competencias de liderazgo y facilitar que tengan oportunidades de realizar estudios en el extranjero. Gracias a varios convenios internacionales que tiene el Tec con otras universidades y a distintas alianzas de cooperación, el liderazgo de algunos de nuestros alumnos se ha fortalecido con la visión global.

¡Mira hasta dónde han llegado!

Presencia de Líderes del Mañana en el mundo





Presencia de Líderes del Mañana en el mundo

Activos y graduados

País	Activos	Graduados	Total
Alemania	12	8	20
Arabia Saudita	0	1	1
Argentina	3	1	4
Australia	2	2	4
Austria	3	1	4
Bélgica	1	0	1
Bolivia	1	0	1
Brasil	2	1	3
Canadá	23	12	35
Chile	2	3	5
China	20	4	24
Colombia	41	19	60
Corea del Sur	2	1	3
Costa Rica	3	2	5
Ecuador	1	0	1
Egipto	1	0	1
España	30	10	40
Estados Unidos	42	18	60
Francia	8	8	16

País	Activos	Graduados	Total
Hong Kong	0	3	3
India	2	0	2
Indonesia	1	0	1
Italia	1	1	2
Japón	4	2	6
Malasia	1	1	2
Países Bajos	1	1	2
Panamá	1	3	4
Polonia	2	3	5
Reino Unido	2	1	3
República Checa	4	4	8
Rumanía	2	0	1
Rusia	1	0	1
Serbia	1	0	1
Singapur	1	1	2
Suecia	6	2	8
Suiza	1	0	1
Turquía	2	0	2

Gracias a los convenios de cooperación internacional de la institución, a los apoyos de donantes y a la audacia de nuestros estudiantes, los Líderes del Mañana han llegado ya a 37 países del mundo para vivir diversas experiencias retadoras y de aprendizaje

46%

de los egresados del programa han tenido una experiencia internacional durante su carrera.



16%

de los alumnos Líderes del Mañana que están estudiando actualmente han tenido una experiencia de internacionalización como intercambios, *study abroad*, cursos de idiomas, congresos internacionales o prácticas profesionales en el extranjero.





Durante los últimos tres años, 238 Líderes del Mañana tuvieron la oportunidad de vivir una experiencia internacional al participar en cursos de verano, intercambios semestrales, estancias de investigación, participación en congresos internacionales y prácticas profesionales en el extranjero.

Durante el periodo febrero - junio 2020, 27 Líderes del Mañana pusieron a prueba sus capacidades de resiliencia, optimismo, esperanza y eficacia, al enfrentarse a la situación de contingencia internacional estando en el extranjero. Gracias al apoyo extraordinario de nuestros donantes y aliados, estos alumnos concluyeron con éxito sus estancias y regresaron con bien al país, tras un largo período de confinamiento en el extranjero.

Participación internacional de 27 Líderes del Mañana en el periodo febrero - junio 2020



- 2** Austria
- 3** Alemania
- 11** España
- 2** Suecia
- 1** Polonia



- 5** Estados Unidos
- 1** Colombia
- 1** Argentina



- 1** Australia

"Mi mayor aprendizaje fue mantenerme fuerte en una situación tan adversa como lo fue el confinamiento en un país distinto al mío y lejos de mi familia. Sin embargo, mis logros académicos continuaron y mantuve un buen promedio a pesar de las dificultades."



Matilde Viramontes Escobedo

3ra generación, campus Aguascalientes
Intercambio en Jerez de la Frontera,
España. Feb-jun 2020





Experiencias destacadas en la internacionalización

Intercambio Líderes del Mañana - Universidad de los Andes

La colaboración entre el Tec y la Universidad de los Andes, en el marco de la **Alianza Tríada** ha favorecido el intercambio académico y cultural de nuestros estudiantes y los beneficiarios del programa colombiano "Quiero Estudiar", una de las fuentes de inspiración para la creación del programa Líderes del Mañana.

El convenio para intercambio de alumnos de los programas "Quiero Estudiar" y "Líderes del Mañana" ha contemplado:

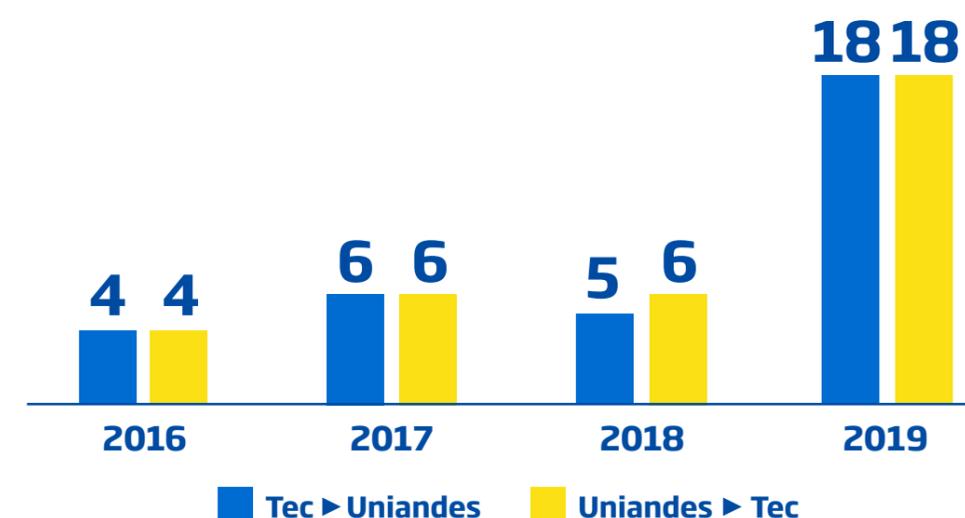
- Condonación 100 % colegiatura
- Beca completa de alojamiento
- Beca completa de alimentación
- Apoyo para viaje y traslados

Y ha facilitado la movilidad de alumnos en ambos sentidos, con lo que se fortalece el lazo de solidaridad entre ambas instituciones y se fomenta una cultura de liderazgo juvenil entre México y Latinoamérica.

En el año 2019, se logró la participación de 18 alumnos Líderes del Mañana en Bogotá y 18 estudiantes del programa "Quiero Estudiar" en seis campus del Tecnológico de Monterrey: Monterrey, Guadalajara, Puebla, Hidalgo, Toluca y Cuernavaca.



Participación en el programa de intercambio Líderes del Mañana (Tec) / Quiero estudiar (Uniandes)





Conoce sus experiencias en palabras de los alumnos:

Líderes del Mañana en UNIANDES

“Tuve la oportunidad de contribuir y apoyar a una comunidad de muy bajos recursos. Realizamos un proyecto para la elaboración de un muro de contención a base de materiales menos dañinos para el medio ambiente, con la finalidad de disminuir el impacto de las inundaciones en una comunidad llamada Puerto Boyacá.”

Erik Viveros

3.^a generación • Campus Puebla • 2017

“Este intercambio para mí significó mucho, fue fascinante vivir en otro contexto cultural y social, fue una gran experiencia que me permitió conocer otra perspectiva del mundo.”

Dafne Estefanía Galván Valadez

4.^a generación • Campus Monterrey • 2019

“Desde que estaba en la secundaria tenía el sueño de salir de México y explorar otra cultura. Este intercambio me permitió tener mi primer viaje fuera del país, y apreciar nuestras similitudes y diferencias culturales. Obtuve lecciones muy importantes en cuanto a mi desarrollo personal y profesional.”

José Eleazar Cervantes Hernández

3.^a generación • Campus Monterrey • 2019



Alumnos de UNIANDES en el Tec

“Si me dieran la oportunidad de elegir de nuevo, sin duda elegiría al Tec de Monterrey, es mucho más que una universidad”.

Natalia Duarte

Alumna Uniandes, intercambio Tec • 2018

“El haber estado en el Tecnológico de Monterrey me inspiró a desarrollar habilidades de emprendimiento y audacia para poder fortalecer la industria en mi país.”

Vanesa Carvajal

Alumna Uniandes, intercambio Tec • 2018

“Esta experiencia contribuyó grandemente a mi construcción como ser humano, pues me permitió trabajar y mejorar en aspectos de mi vida personal ligados a la autonomía, la responsabilidad, la exigencia y el cumplimiento.”

Juan Diego Ramírez

Alumno Uniandes, intercambio Tec • 2019



Nuestro sueño:

Conformación de una red internacional de liderazgo juvenil



En el marco de la **Alianza Tríada** y de otros convenios de cooperación internacional, se busca que el programa **Líderes del Mañana** continúe **inspirando** a otros líderes y universidades alrededor del mundo, para continuar en la promoción del cambio social basado en los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, en colaboración con distintas perspectivas culturales y profesionales entre nuestras instituciones.





Intercambio Líderes del Mañana - CETT, Universidad de Barcelona

Gracias al apoyo de la Fundación Gaspar-Espuña, en colaboración con el CETT de la Universidad de Barcelona, cada semestre un Líder del Mañana tiene la oportunidad de realizar un intercambio, con beca de estancia completa.

- **Brenda Pérez**
Semestre agosto-diciembre 2017
- **Paola Cerecedo**
Semestre agosto-diciembre 2018,
enero-mayo 2019
- **Karen Estevez**
Semestre agosto-diciembre 2018
- **Víctor Navarro**
Semestre enero-mayo 2020

Algunas de sus experiencias...



“Ese joven que entró al Tec de Monterrey en 2017 hoy es otro. Gracias a la posibilidad de intercambio en la Universidad de Barcelona, fortalecí mi resiliencia y mi visión global. Además, en febrero de este año participé en el Modelo Internacional de Naciones Unidas, celebrado en Londres, una experiencia inimaginable para mí”.

Víctor Daniel Navarro
Estudiante de 7.º semestre
de Relaciones Internacionales
4.ª generación • Campus Monterrey



Realizar un intercambio en Europa parecía imposible

Tuve la oportunidad de ganar la beca semestral en Barcelona. Durante mi intercambio, además de tomar clases en el CETT de la Universidad de Barcelona, estuve como becario del Departamento de Internacionalización del Centro Universitario.

Esta experiencia se volvió algo más que simplemente una experiencia académica. Fue una experiencia de crecimiento personal, intelectual y profesional que me permitió involucrarme culturalmente a través de muchas maneras. Además, vivir en Barcelona me permitió hacer amigos de todas partes del mundo: desde europeos y latinos, hasta asiáticos y árabes; y pude realizar diversas actividades culturales y deportivas.

Desafortunadamente, la pandemia COVID-19 no permitió la movilidad después del mes de marzo. No obstante, fue una experiencia cultural que nunca olvidaré. Viajar solo es una experiencia única.

Tras una dura selección, durante febrero tuve la oportunidad de viajar a Londres, Reino Unido para participar como delegado del **London International Model United Nations 2020**. Durante casi una semana, viví una experiencia inimaginable. En mi comité viví la experiencia de debatir en inglés con personas de más de 40 países del mundo. Visitar Londres era uno de mis grandes sueños, el cual se cristalizó con lo que más disfruto de mi carrera: debatir en Modelos en Naciones Unidas.

Con el COVID-19 y el confinamiento obligatorio, mis planes cambiaron drásticamente, fue una situación difícil pues me encontraba en uno de los países, que hasta entonces era uno de los más preocupantes por el número de casos. Al inicio, me encontraba muy ansioso y estresado por la posibilidad de un repentino regreso a México con una situación que ponía en riesgo mi salud. Sin embargo, pude quedarme seguro en Barcelona. Contrario a lo que se podría pensar, el confinamiento se volvió una de las partes más increíbles de mi experiencia de intercambio.

Amanecer todos los días con una envidiable vista de Barcelona y su mar, hacía, sin duda, que todos mis días iniciaran con mucha alegría. Además, la compañía de otros residentes de Ágora BCN, que al poco tiempo se convirtieron en mis mejores amigos, es algo que no cambiaría por nada. Todos los amigos que hice son amigos para toda la vida.



Víctor Daniel Navarro

Estudiante de 7.º semestre
de Relaciones Internacionales
4.ª generación • Campus Monterrey





Alianzas que facilitan la internacionalización del programa

Intercambios



Maestría / cursos



Cursos de idiomas



THE UNIVERSITY OF BRITISH COLUMBIA



Prácticas y eventos internacionales



Desarrollo social



RES DEL MAÑANA



BECA **de líder**
a líder

**Compromiso
de reciprocidad**



Avances al 2020



Los Líderes del Mañana, al ingresar al programa, adquieren un compromiso de reciprocidad con otros jóvenes y sus comunidades de origen para impulsar su desarrollo y mejorar sus condiciones de vida.

De esta manera, uno de los objetivos es que los alumnos vayan construyendo una red de colaboración para generar valor en sus comunidades de origen y en los espacios en los que se desenvuelvan.

A continuación se presenta el Compromiso de Reciprocidad que los alumnos adquieren en su ingreso.

“Ser Líder del Mañana significa tener la oportunidad de convertirte en esa persona que quieres ser, y al mismo tiempo ayudar a los demás a que lo sean; representa apartar el individualismo y adoptar el esfuerzo colaborativo”.

Compromiso de reciprocidad

Programa Líderes del Mañana

El Tecnológico de Monterrey, consciente de que una de las mayores riquezas de México son sus jóvenes y que impulsarlos y darles oportunidades es una piedra angular del desarrollo y de un **capitalismo comprometido y consciente**, desarrolla el programa Líderes del Mañana.

El programa es un **movimiento de transformación social que abre oportunidades** para que jóvenes con capacidades sobresalientes y con ganas de estudiar y transformar a México, accedan a programas de Educación Superior, con un apoyo del 100 por ciento de la colegiatura para realizar sus estudios profesionales.

Líderes del Mañana, tiene una base solidaria y colaborativa en la que se espera que los jóvenes, dentro de un **compromiso consciente y de reciprocidad**, incorporen a su vida, una **preocupación permanente por el bienestar de otros estudiantes** que como ellos están en busca de **la oportunidad**. En este programa, **el yo se cambia por el nosotros**.

El individualismo y enriquecimiento personal, sin pensar en el bienestar de otros no tiene cabida, se busca impulsar un capitalismo consciente, con objetivos profundos de **liderazgo social** que incluya a los demás y no solo una rentabilidad personal.

El programa conlleva el desarrollo de la solidaridad, la reciprocidad y el compromiso del joven con sus pares y, por ende, supone la convicción de que, a través de la

participación en el programa, no sólo se beneficia al estudiante individualmente, sino que se contribuye de manera decidida a mejorar el acceso a la educación superior en nuestro país, a otros jóvenes que como él o ella, necesitan las oportunidades para seguir adelante. El beneficio personal es importante, pero es el beneficio de todos, el que transforma, y esto ocurre cuando se substituye el yo por el nosotros.

En la comunidad Líderes del Mañana creemos que juntos podemos cambiar la realidad de los jóvenes de México y para alcanzar nuestra meta, contribuimos entre otras cosas, en **otorgar cada año becas** denominadas de **"De Líder a Líder"**.

Líderes del Mañana es posible gracias a las donaciones de los benefactores, al aporte de Sorteos Tec, al apoyo económico del Tecnológico de Monterrey y a la retribución de los alumnos Líderes del Mañana beneficiados, lo que sumado, genera un **círculo virtuoso de oportunidades para los jóvenes de México**.

Somos una familia en donde la integridad, la empatía e inclusión, la colaboración, la innovación y la ciudadanía global son valores que se viven y subyacen en todos y cada uno de nosotros, **en donde el trabajo conjunto genera valor**, social, económico y ambiental en bien de todos y de nuestro país.



En el espíritu del programa Líderes del Mañana subyace el compromiso de reciprocidad de nuestros líderes con otro joven como ellos -con excelencia académica, liderazgo social y necesidad económica-, y con la sociedad y su entorno para mejorar la realidad nacional.

Los alumnos de todas las generaciones firman una carta que simboliza ese compromiso que habrán de cumplir cuando se gradúen; pero en 2018, los alumnos de la 5.ª generación, además de firmar sus cartas, entregaron una colecta simbólica que significaba no llegar con las manos vacías al Tec de Monterrey, estaban dando, desde el primer momento de convertirse en alumnos del Tec de Monterrey, su primer paso en el camino de la reciprocidad.



BECA de líder a líder

Esta acción inspiró a los demás a transformar y multiplicar esa colecta en una iniciativa a la que llamarían **beca De Líder a Líder**; una causa común que abrazaría la comunidad de Líderes del Mañana sabiendo que más de 14 mil jóvenes buscan un lugar en este programa.

Convirtieron un compromiso plasmado en papel en un proyecto de vida y comenzaron a actuar: crearon una red nacional de líderes con representantes en todos los campus y definieron estrategias con el propósito de obtener los recursos económicos para otorgar una beca para la 6.ª generación en 2019.

Así, durante un año llevaron a cabo diferentes actividades recaudatorias como rifas, cenas de gala, conciertos y eventos comunitarios para reunir los fondos necesarios.

La meta se cumplió, y en la ceremonia de bienvenida de la 6.ª generación se otorgó la primera beca De Líder a Líder a Martha Delia López Figueroa, quien estudia en el Campus Toluca.



“Alumnos Líderes del Mañana le damos la oportunidad a otro compañero de estudiar en el Tec de Monterrey, significa mucho para nosotros tener a más personas en este propósito de transformar a México. Con esta beca compartimos una montaña rusa de emociones que sentimos cuando le cambiamos la vida a alguien”.

Fátima Hermosillo

Graduada de la 1.ª generación de Líderes del Mañana

Nuestros alumnos sentaron un gran precedente: alumnos **Líderes del Mañana uniéndose para impactar positivamente la vida de alguien como ellos**, de la misma manera que ellos han sido transformados. Comenzó una nueva era en el programa, la de la cultura de la reciprocidad.

Alumnos y graduados Líderes del Mañana abrazaron esta causa con todas sus fuerzas, ahora la meta era otorgar dos becas para la 7.ª generación. Para lograrlo, unieron esfuerzos con Sorteos Tec para crear el Sorteo digital de la Beca de Líder a Líder, y así, en febrero de 2020, 930 Líderes del Mañana comenzaron la venta de 25 mil boletos de este sorteo con causa social.

Pero, un mes después, la pandemia del COVID-19 sorprendió al mundo entero, obligándolo al confinamiento. La emergencia sanitaria no detuvo a nuestros jóvenes, por el contrario, avivó su entusiasmo y, contra todos los pronósticos, cumplieron su meta: dar vida al sueño de dos jóvenes brillantes: Sandra Muñoz y Víctor García, quienes ahora forman parte de la 7.ª generación de Líderes del Mañana.



“La beca de Líder a Líder es el legado de los Líderes del Mañana: una beca de jóvenes para jóvenes, es el comienzo de la transformación. Con ella, reiteramos a la sociedad que estamos aquí para cambiar a nuestro país y, desde nuestras posibilidades, vamos a hacer todo por lograrlo, porque los imposibles no existen.”

Martha Delia López Figueroa

Ganadora de la primera Beca de Líder a Líder
Campus Toluca
6.ª generación



La beca De Líder a Líder es una iniciativa alineada al Objetivo de Desarrollo Sostenible número 4: Educación de Calidad.

Los ODS son objetivos globales establecidos en 2015 para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible.



Cuando recibí la noticia de que había ganado la Beca de Líder a Líder fue un momento especial lleno de gratitud. Reflexioné en el esfuerzo que cada Líder puso para que mi sueño y el de Víctor, de estudiar en esta increíble universidad, se cumpliera.

No me imagino la lluvia de ideas que hicieron para ver de dónde salían los fondos y el tiempo que cada uno invirtió.

No sé las cosas que tuvieron que sacrificar para anteponer las actividades que tenían que realizar para esta causa, para llegar a la meta establecida y así darnos esta oportunidad.

¿Cómo llegaron a la meta en plena pandemia del COVID-19? Gracias a su compromiso, su responsabilidad y sus ganas de tener a un líder más.

Gracias por su esfuerzo, por el tiempo que invirtieron, por cada actividad realizada para recaudar fondos.

Nosotros podemos seguir sumándonos a la causa de apoyar a más jóvenes de bajos recursos,

que su contexto no sea un pretexto para que no sobresalgan y que aporten lo que tengan que aportar al mundo.

Entonces, queridos Líderes, todo su esfuerzo vale la pena, yo me comprometo a trabajar arduamente con ustedes para becar a otros jóvenes con gran espíritu.

¡Muchísimas gracias! Estoy plenamente agradecida por formar parte de este gran programa.



Sandra Muñoz
Originaria de Puebla
Ganadora de la Beca
de Líder a Líder
7.ª generación

Quiero agradecer al Tecnológico de Monterrey, al Comité Nacional del Programa Líderes del Mañana, y en especial a todos los Líderes del Mañana de generaciones anteriores, porque sin ellos no se hubiera visto este sueño cristalizado.

Han demostrado que la unión hace la fuerza. Ser ganador de esta beca es una gran bendición y un gran compromiso, y estoy dispuesto a comprometerme y a trabajar por el bien de muchos más.

Esta es una gran iniciativa que me cambió la vida. ¡Sigamos trabajando juntos para sumar a más líderes!



Víctor García Arriola
Originario de Michoacán
Ganador de la Beca
de Líder a Líder
7.ª generación

“

La beca De Líder a Líder es un don, es un don de dar. Las personas que se enfocan en ayudar a los demás son más felices y realizadas, dan ejemplo de la alegría de dar y no solo de recibir.

Los Líderes del Mañana multiplican el bien, de modo que muchas más personas salgan beneficiadas de ustedes, de su existencia, y eso es sumamente valioso.

Ustedes van a hacer más grande a nuestra institución, ustedes con todos sus talentos, y esperamos estar a la altura de todas sus expectativas”.

Inés Sáenz

Vicepresidenta de Inclusión, Impacto Social y Sostenibilidad
Tecnológico de Monterrey



Congrats
Ing. Melissa



Egresados y reconocimientos

Avances al 2020



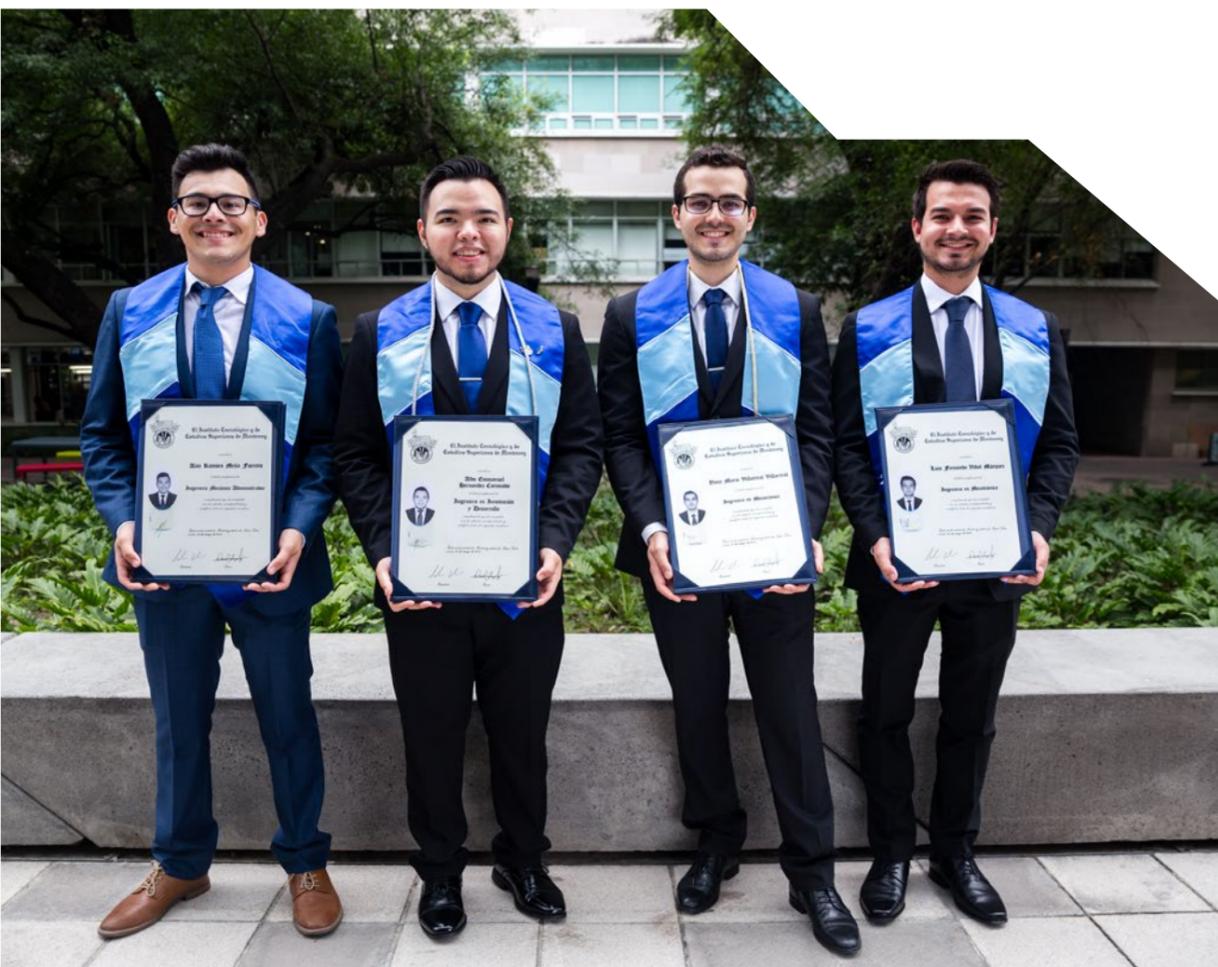
En diciembre de 2018, comenzaron a graduarse los primeros alumnos de la 1.ª generación de LDM. A partir de entonces, cada semestre, más Líderes del Mañana ahora son orgullosamente EXATEC.

Hoy tenemos **272 Líderes del Mañana egresados del Tecnológico de Monterrey** que están ya dando frutos, y esos frutos nos van a permitir demostrar a la sociedad cómo este programa está transformando a la sociedad.

Muchos de ellos han sido reconocidos por sus talentos académicos y por sus aportaciones de innovación y emprendimiento.

Reconocimientos obtenidos por nuestros egresados

- Mención Honorífica de Excelencia
- Mención Honorífica
- Premio Nacional Ceneval
- Diploma de Excelencia a la Formación Integral
- Mejor promedio de su carrera
- Mejor promedio de la generación
- Premio al Sentido Humano
- Premio al Mérito Estudiantil
- Premio Estudiantes que Dejan Huella
- Borrego de Oro por Liderazgo y Vivencia
- Borrego de Oro en Desarrollo Profesional
- Borrego de Oro en Liderazgo Social
- Borrego dorado de Liderazgo Estudiantil
- Diploma de Desarrollo Estudiantil
- Medalla LiFE de Liderazgo y Vivencia
- Reconocimiento al Servicio Social Ciudadano Destacado



Los graduados Líderes del Mañana en los últimos 4 semestres - de agosto-diciembre 2018 a febrero-junio 2020- han destacado por sus méritos académicos:

Distinción	No. de alumnos graduados con esta distinción
Mención Honorífica de Excelencia	37
Mención Honorífica	58
Premio Nacional Ceneval	40
Diploma de Excelencia a la Formación Integral	15
Mejor promedio de su carrera	15
Mejor promedio de la generación	11

La inversión en su educación rinde grandes frutos

Los Líderes del Mañana al tener acceso a una educación de excelencia registran una Tasa Interna de Retorno (TIR) del **53 %**.

La TIR es el rendimiento que representa invertir en la educación de una persona considerando el flujo de costos y beneficios.



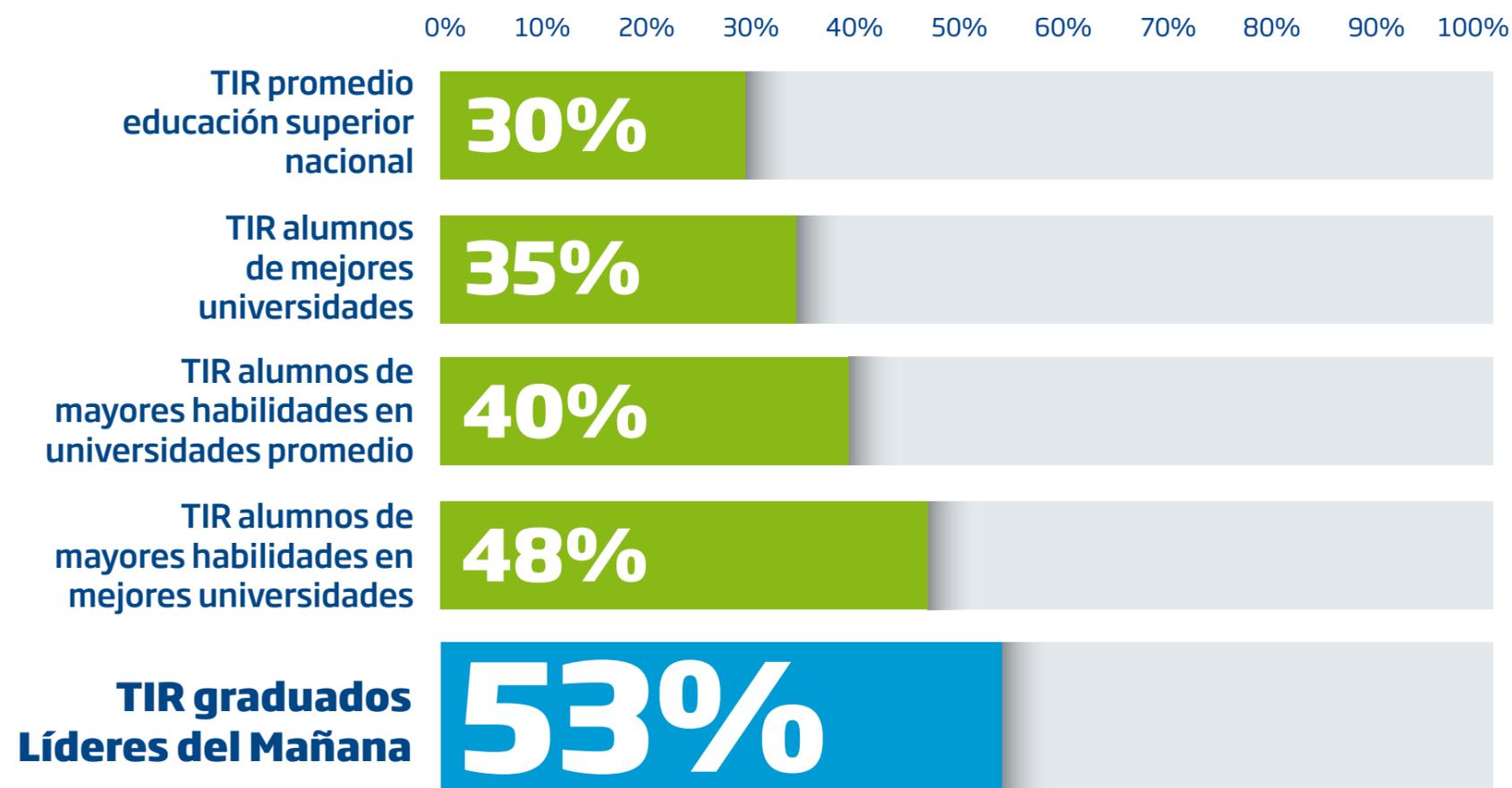
“

“Ustedes, Líderes del Mañana cuando llegan al Tec de Monterrey vienen simplemente a liberar su potencial, y lo único que estamos haciendo es darles un empujoncito para que unos años transformen sus ciudades y hagan proyectos que generen un gran bienestar. Ese bienestar contabilizado económicamente por el resto de sus vidas productivas genera una tasa de retorno por el apoyo económico de nuestros donadores del 53 %.”

Salvador Alva

Expresidente del Tecnológico de Monterrey

Tasa Interna de Retorno de la Educación Superior y de los graduados Líderes del Mañana



La Tasa Interna de Retorno (TIR) de la inversión en ellos es **76 % mayor** a la TIR promedio de la educación superior en el país.

Fuente: Székely, M., (2020), Tasa Interna de Retorno de la Educación Media Superior y Superior para las Entidades Federativas de México: Centro de Estudios Educativos y Sociales. Estimaciones propias con base en la Encuesta Nacional sobre Niveles de Vida de los Hogares (ENNViH), utilizando el índice de habilidades cognitivas a nivel individual y por nivel educativo.

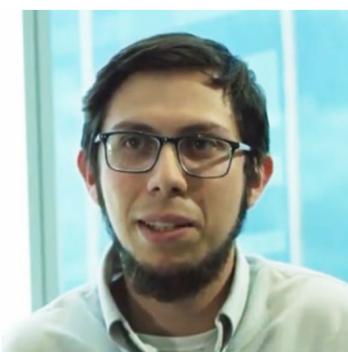


La voz de nuestros egresados

Región Norte

“

Siento la responsabilidad de regresarle algo a mi país; hoy participó con otros Líderes del Mañana que realizaron un proyecto en Jojutla para reconstruir una casa afectada por el sismo del 2017. Ahora buscamos crecer este proyecto.”



Leonardo Medina
Arquitecto
Labora en Proyectos y Diseño en López Atilano Architects

Región Sur

“

Quiero mejorar un poco a mi sociedad, aportar un granito de arena para poder retribuir todo lo que me han beneficiado. Líderes del Mañana es el arranque de algo que va a trascender muchísimo más.”



Christian Iván Soto
Contador Público Financiero
Labora en Accounting Services en Price Waterhouse Cooper

Región CDMX

“

El Tec de Monterrey me permitió abrir el horizonte, tener un panorama mucho más grandioso y pensar en grande.”



Jenny Guerrero Muñoz
Lic. en Administración con Estrategia de Negocios concentración en Mercadotecnia
Labora en el área de Recursos Humanos de una empresa multinacional

Región Centro

“

Gracias a ustedes, muchas cosas son posibles. Y el México que tuvimos ayer no será el que tengamos mañana.”



Marlen García
Lic. en Relaciones internacionales
IMMEX Analyst de Kellogg Company México

“

La magia del programa está en su gente, e indudablemente hay gente con muchísimo talento aquí... Mi título no solo representa mi esfuerzo sino el de todas aquellas personas que me ayudaron para poder estudiar en el Tec de Monterrey.”



Aleida Machorro
Ing. Físico Industrial
Egresada en diciembre 2019

“

El programa me ha abierto muchísimas oportunidades para cambiar mi vida, conocer personas y lugares nuevos, y muchas puertas que se me han abierto gracias el Tec de Monterrey.”



Alejandro Quintero
Lic. en Administración Financiera
Egresado en diciembre 2019

“

Gracias a ustedes, personas como yo, que no habiéramos podido estudiar en una universidad como lo es el Tec de Monterrey, hoy nos estamos graduando.”



Jorge Ortega
Ing. Químico en Procesos Sustentables
Egresado en diciembre 2019

“

No los vamos a defraudar. Hay gente talentosísima que está en el programa, que va a dejar muy en alto el nombre de México.”



Víctor Caballero
Ing. Químico Administrador
Egresado en diciembre 2019

Su dedicación y esfuerzo lo llevan hasta el otro lado del mundo

José Contreras, egresado de Ingeniero en Mecatrónica y Líder del Mañana de la 2.ª generación, aprovechó al máximo la oportunidad de estudiar en Tec de Monterrey; adquirió grandes aprendizajes durante su carrera, los cuales demostró hasta el otro lado del mundo.

José tomaba camiones entre las 4:30 y 5:00 horas para trasladarse desde su casa, ubicada en El Carmen, Nuevo León, a sus clases en el Tec de Monterrey; hacía dos horas de trayecto de ida y de regreso. Su esfuerzo y dedicación le rindieron frutos a José, quien se convirtió en el primer profesional de su familia. Además, vivió una experiencia única: viajó con fines de formación profesional en dos ocasiones a China.

Este Líder del Mañana buscaba realizar una experiencia internacional antes de graduarse, así que se inscribió al Programa de Liderazgo Empresarial Internacional (PLEI), basado en el desarrollo de misiones académico-comerciales durante el verano.

Fue aceptado para recorrer una región importante en el extranjero en busca de oportunidades de negocio para la empresa patrocinadora. "Fui a la misión

de Asia Pacífico, que compone a los países de Japón, China, Singapur, Malasia e India, esto fue en el verano del 2019", comenta José.

Mientras realizaba los trámites en el PLEI, le surgió otra oportunidad de viajar a la Hangzhou Dianzi University, en China, para colaborar en el proyecto de laboratorios remotos liderado por el profesor Manuel Macías. Esta experiencia permitió que José se esforzara por seguir trabajando en proyectos mecatrónicos de alto impacto, reto que logró realizar a través de Semestre i.

Uno de los objetivos de José es ayudar a personas que no tienen suficientes recursos para estudiar una carrera, según el mismo lo expresa: "La educación es una herramienta muy importante para transformar a la sociedad, y si se da la oportunidad de dar educación, como la ofrece el Tec de Monterrey, sí va a haber un cambio."

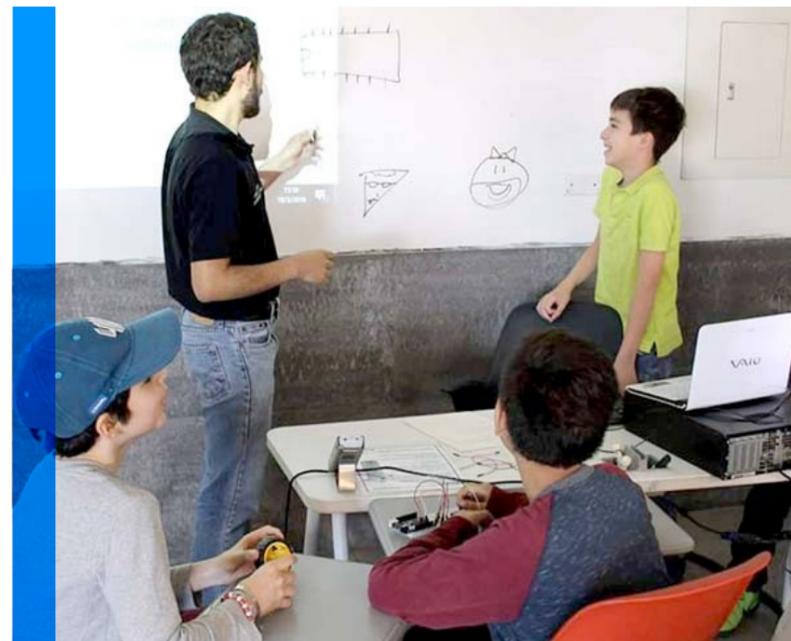
José compartió su pasión por las matemáticas y gusto por la ingeniería con niños y adolescentes a través del servicio social de Mini Robótica.

Los planes de José siguen siendo muchos, ahora como egresado busca estudiar un posgrado y enfocar sus esfuerzos al área de la investigación.



"Me di cuenta de que el Tec de Monterrey es una institución que te abre muchas formas de pensar. Hay una gran diferencia entre la persona que era antes a la que soy ahora después de estudiar en el Tec de Monterrey."

José Contreras
Egresado 2.ª generación de Líderes del Mañana





Egresados en
el mundo laboral

Avances al 2020



Líderes del Mañana: Un Proyecto Estratégico para México

Miguel Székely

Director del Centro de Estudios Educativos y Sociales (CEES)

El 2020 ha sido un año de retos sin precedentes. De manera inesperada, México y el resto del mundo han tenido que volcarse a idear acciones inmediatas y urgentes para hacer frente a los múltiples efectos de la pandemia causada por el COVID-19.

No obstante, no podemos dejar de pensar en el futuro. Una de las áreas en donde es más importante una visión que va más allá de lo inmediato, es la educación, y en particular, la educación superior. De hecho, uno de los rezagos más importantes que enfrenta México a inicios del siglo XXI y que inhibe sus posibilidades de crecimiento y desarrollo económico, es el bajo nivel de cobertura y calidad en la educación superior. El país ocupa actualmente el lugar número 10 entre las 18 naciones latinoamericanas en términos de cobertura neta en ese nivel educativo, con alrededor de 30 por ciento, lo cual lo ubica en los últimos lugares entre los países pertenecientes a la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OECD).

Adicionalmente, destaca que en México existen enormes inequidades de acceso a la Educación Superior. Mientras que entre los hogares en el 10 por ciento de mayores ingresos prácticamente el 45 por ciento en la edad correspondiente se encuentra estudiando una carrera universitaria, en el 20 por ciento más pobre solo 7 de cada 100 logra acceder al nivel debido a escasas posibilidades de los hogares de menores recursos para realizar esta inversión.

El contexto actual puede exacerbar estos rezagos debido a que el impacto económico negativo de la pandemia se sentirá con mucha mayor fuerza en los hogares pobres que son los que cuentan con menores mecanismos de defensa. Incluso, el sector educativo puede perder parte importante de su potencial para propiciar movilidad social y generar prosperidad, si las familias que ya de por sí enfrentan mayores restricciones, no cuentan con alternativas en los siguientes años para evitar ser excluidas de la educación.



Es por esto que el programa Líderes del Mañana del Tecnológico de Monterrey se convierte más que nunca en una inversión estratégica para México. El Programa ha apoyado ya a 1,345 jóvenes de alto talento y escasos recursos, que de otra manera no habrían tenido la oportunidad de cursar la educación superior.

Además de las historias de éxito profesional de nuestros 189 graduadas y graduados de las primeras generaciones, la inversión en el talento de nuestros jóvenes ha demostrado una elevada rentabilidad. El desempeño de nuestros graduados en el mundo laboral ha superado las expectativas obteniendo salarios prácticamente del doble de los que obtienen jóvenes semejantes provenientes de otras universidades, cuentan con prestaciones 60 por ciento mayores, acceden a empresas de alta productividad, y logran desplegar su potencial en actividades de elevado nivel de calificación.

Los líderes de la primera generación, a un año y medio de su egreso, son historias de éxito, con ascensos importantes en las organizaciones en las que colaboran, y la exposición continua a mejores oportunidades en instituciones líderes en su sector.

A continuación se presentan los resultados de la evaluación realizada por el Centro de Estudios Educativos y Sociales al programa. Como se puede constatar, afortunadamente México cuenta con el potencial para asegurar que incluso cuando enfrentamos retos

sin precedentes como los actuales, si nos unimos en un propósito superior para sacar adelante al país apostando en la juventud, logramos iniciativas de alto impacto para atender el presente y construir un mejor futuro. Ahora, Líderes del Mañana es incluso más valioso de lo que era en sus inicios. Es una iniciativa probada que permite que el talento mexicano que no contaba con oportunidades, empiece a hacer una diferencia hoy.



Los Líderes del Mañana ya son un éxito hoy

Nuestros Líderes del Mañana son jóvenes con gran talento que provienen de familias de bajos recursos que no contaban con los medios para darles una oportunidad en la educación superior.

Su talento estaba en riesgo de ser desaprovechado, hasta que con el apoyo del Tecnológico de Monterrey pudieron estudiar su carrera profesional.

Al comparar a 189 graduados con otros jóvenes equiparables -procedentes de sus mismos municipios de origen, mismo género, edad, nivel socioeconómico y escolaridad de los padres- que han cursado las mismas carreras de educación superior, encontramos que...

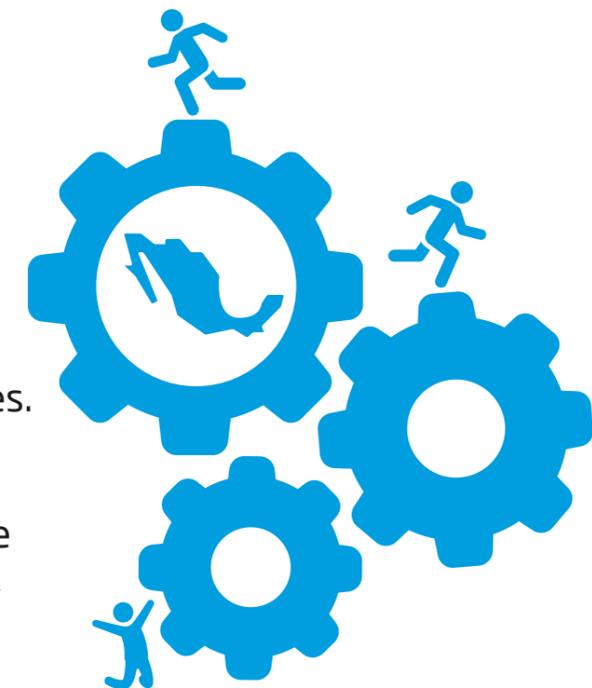
Están sobresaliendo en el mundo laboral



- ▶ Tienen en promedio un salario de **casi el doble** comparado con el de jóvenes equiparables; y **235 % mayor** al de sus pares que no realizaron estudios universitarios.
- ▶ Registran una tasa de empleo **22 % mayor**.
- ▶ Logran una tasa de formalidad laboral **50 % superior**.
- ▶ Acceden a empleos que les ofrecen **60 % más** de prestaciones en promedio.

Y están contribuyendo a la productividad del país

- ▶ **77 %** de los líderes trabaja en empresas de muy alta productividad, comparado con **36 %** de jóvenes similares.
- ▶ **100 %** ha conseguido un empleo que requiere de alto nivel de calificación, comparado con 34 % de sus pares, lo cual permite potenciar sus habilidades.



El programa promueve la equidad y la movilidad social

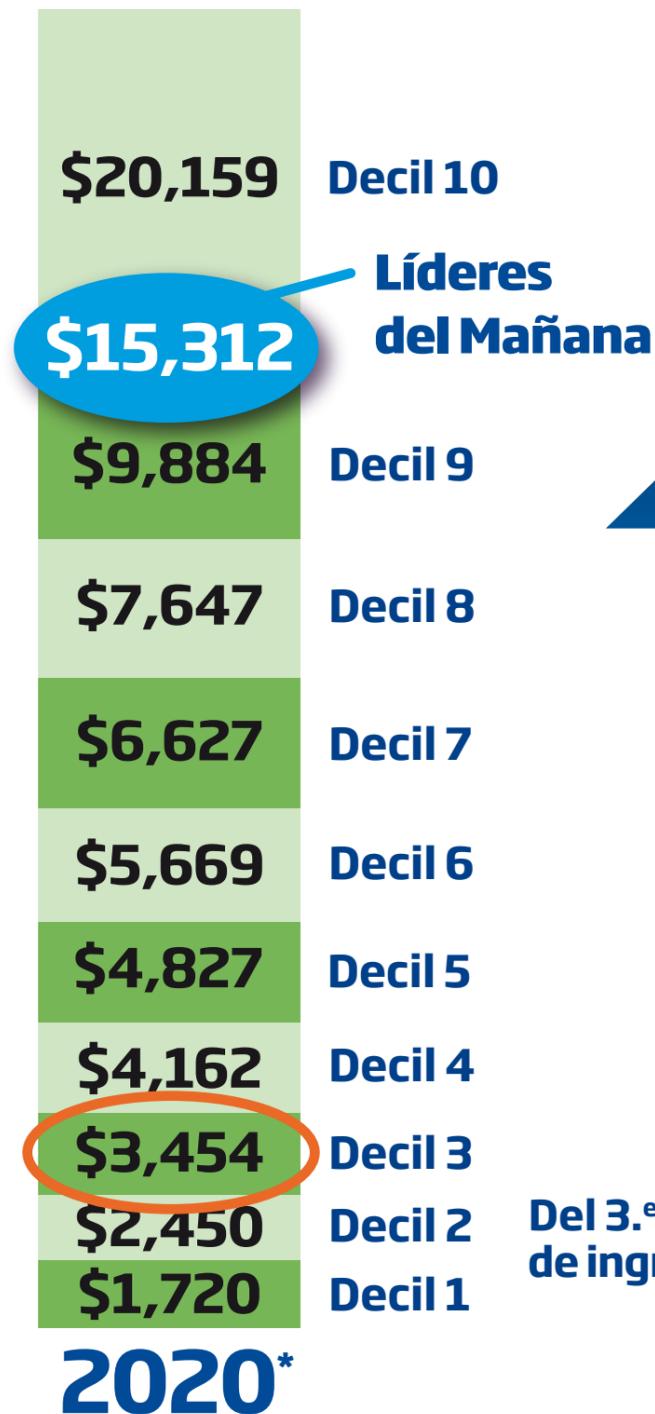
En promedio han logrado escalar **6 deciles** en la distribución del ingreso respecto a su posición de origen.

“

Nuestros egresados Líderes del Mañana tienen una vida profesional lo suficientemente sólida como para emprender proyectos o escoger empleos que los reten y satisfagan sus curiosidades intelectuales, ellos promueven la equidad y la movilidad social y ya están generando prosperidad.”

José Antonio Fernández
Presidente del Consejo Directivo del Tecnológico de Monterrey

Ingreso laboral promedio a nivel nacional por decil



Los graduados de Líderes del Mañana se ubican en el decil de mayor ingreso laboral de la población mexicana.

Del 3.^{er} al 9.^º decil de ingreso laboral

Fuente: Székely, M., (2020), Tasa Interna de Retorno de la Educación Media Superior y Superior para las Entidades Federativas de México: Centro de Estudios Educativos y Sociales. Estimaciones propias con base en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) más reciente (4º trimestre de 2018)

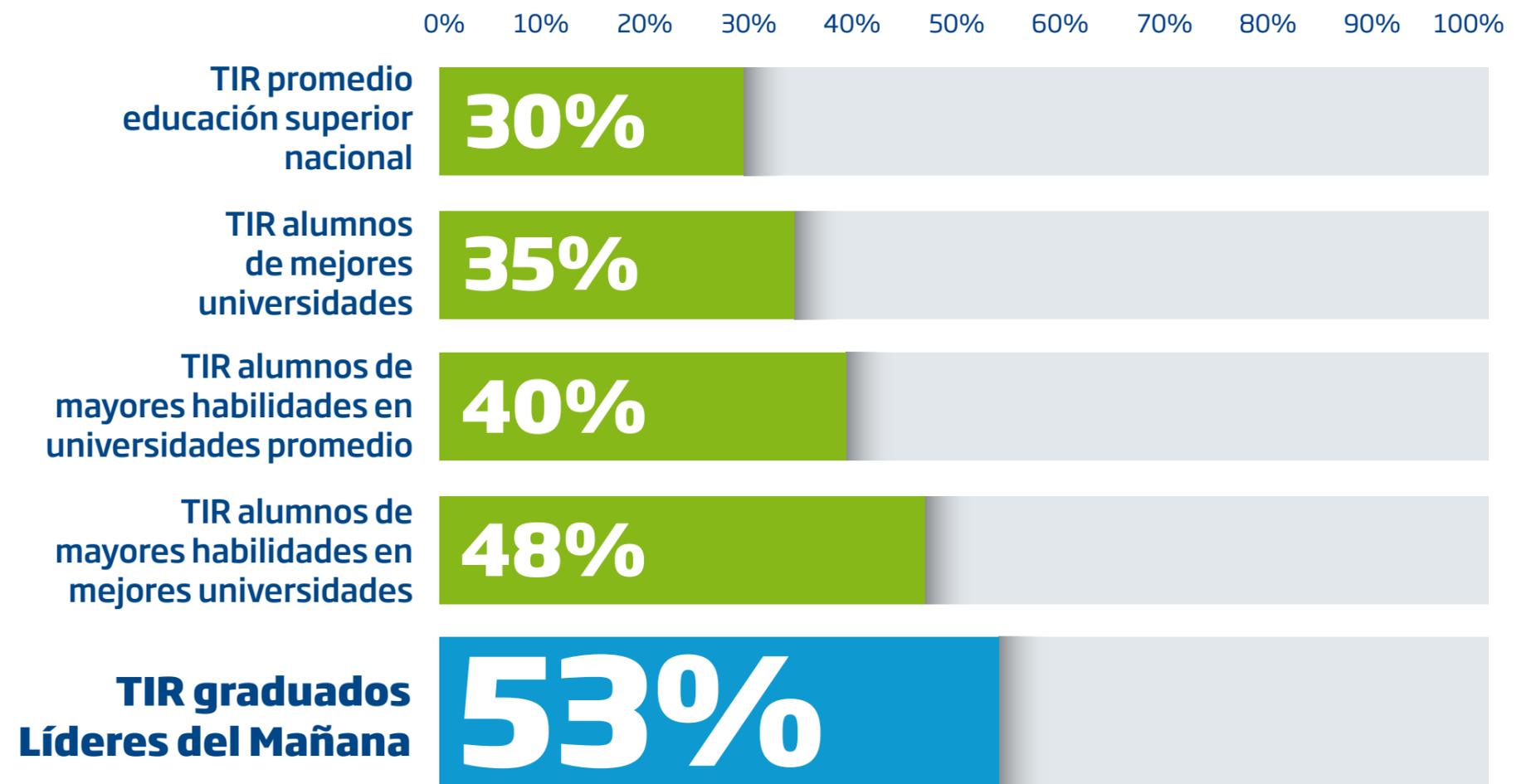
Rescata al mejor talento y potencia la inversión en su educación

Los Líderes del Mañana al tener acceso a una educación de excelencia registran una Tasa Interna de Retorno (TIR) del **53 %**.

La TIR es el rendimiento que representa invertir en la educación de una persona considerando el flujo de costos y beneficios.

La Tasa Interna de Retorno (TIR) de la inversión en ellos es **76 %** mayor a la TIR promedio de la educación superior en el país.

Tasa Interna de Retorno de la Educación Superior y de los graduados Líderes del Mañana



Fuente: Székely, M., (2020), Tasa Interna de Retorno de la Educación Media Superior y Superior para las Entidades Federativas de México: Centro de Estudios Educativos y Sociales. Estimaciones propias con base en la Encuesta Nacional sobre Niveles de Vida de los Hogares (ENNViH), utilizando el índice de habilidades cognitivas a nivel individual y por nivel educativo.

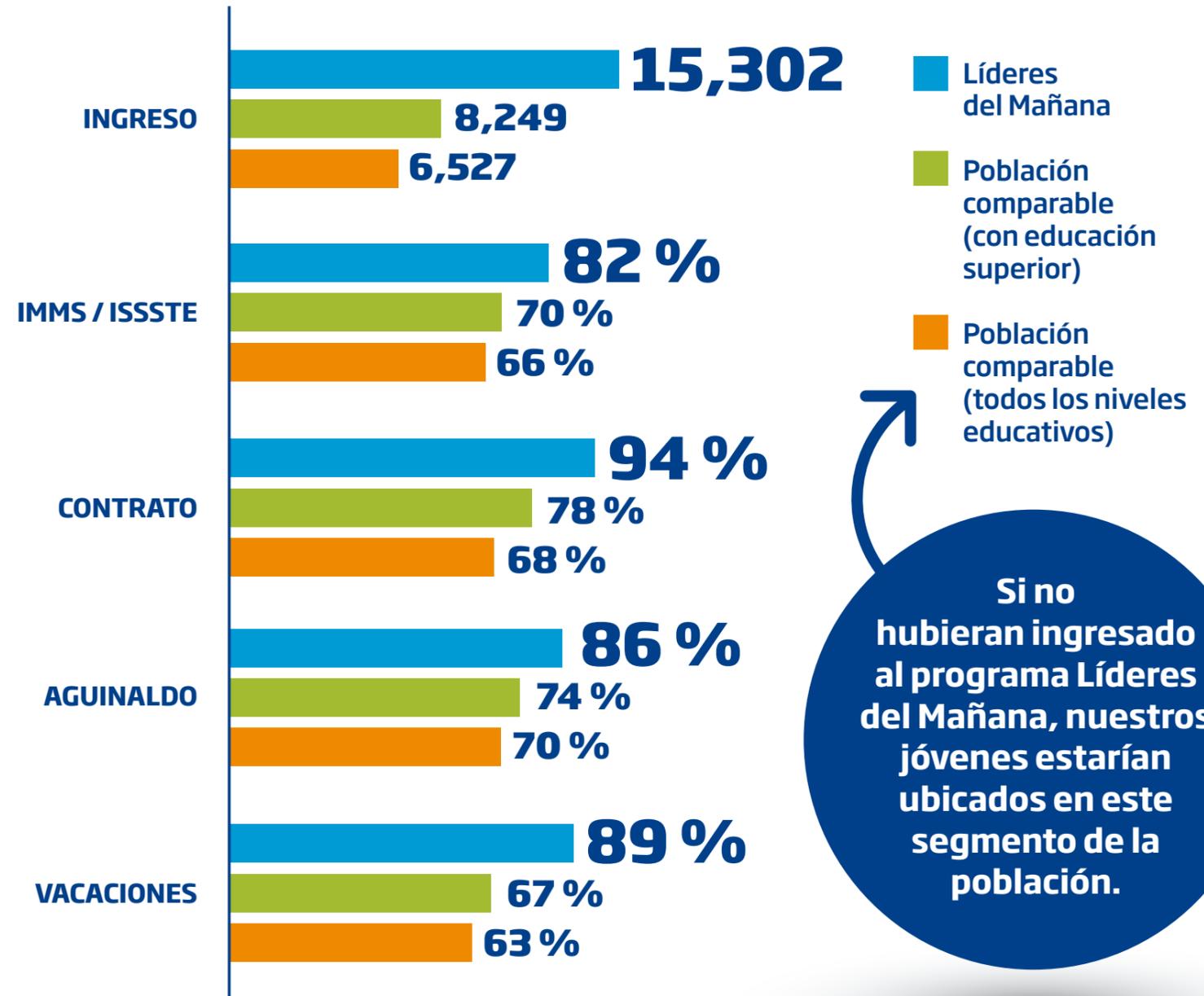


Los egresados Líderes del Mañana han alcanzado mejores condiciones laborales

- ▶ **Ganan casi el doble y cuentan con mayor certidumbre laboral que sus pares.**

Y con relación a la población comparable con educación superior:

- ▶ Ganan casi el doble en promedio (**7 mil pesos más**).
- ▶ Cuentan con mayor acceso a servicios de salud (**mayor porcentaje de inscripción al IMSS**).
- ▶ Tienen mayor certidumbre laboral (**casi todos cuentan con un contrato**).
- ▶ Reciben aguinaldo y vacaciones en mayor proporción (**con diferencias de 12 y 23 puntos porcentuales**).



Si no hubieran ingresado al programa Líderes del Mañana, nuestros jóvenes estarían ubicados en este segmento de la población.

Fuente: estimaciones propias con base en las encuestas ENOE de varios trimestres.



Acceden a empresas de muy alta productividad en empleos de alto nivel de competencia

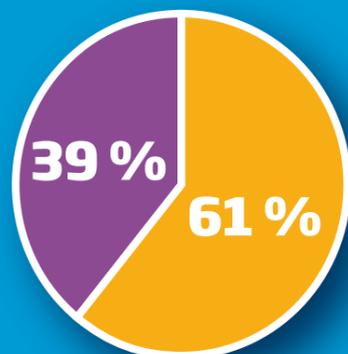
Los egresados Líderes del Mañana, con relación a la población comparable con educación superior:

- ▶ Trabajan en empresas de alta o muy alta productividad y se ocupan en empleos que requieren de altos niveles de calificación, en una proporción alrededor de **1.5 veces** mayor.
- ▶ Reciben reparto de utilidades en una proporción alrededor de **2 veces** mayor.
- ▶ Reciben seguro de vida en una proporción alrededor **2.5 veces** mayor.
- ▶ Reciben seguro de gastos médicos privados en una proporción casi **10 veces** mayor.



Si no hubieran ingresado al programa Líderes del Mañana, nuestros jóvenes estarían ubicados en este segmento de la población.

De los primeros egresados del programa hace un año y medio:

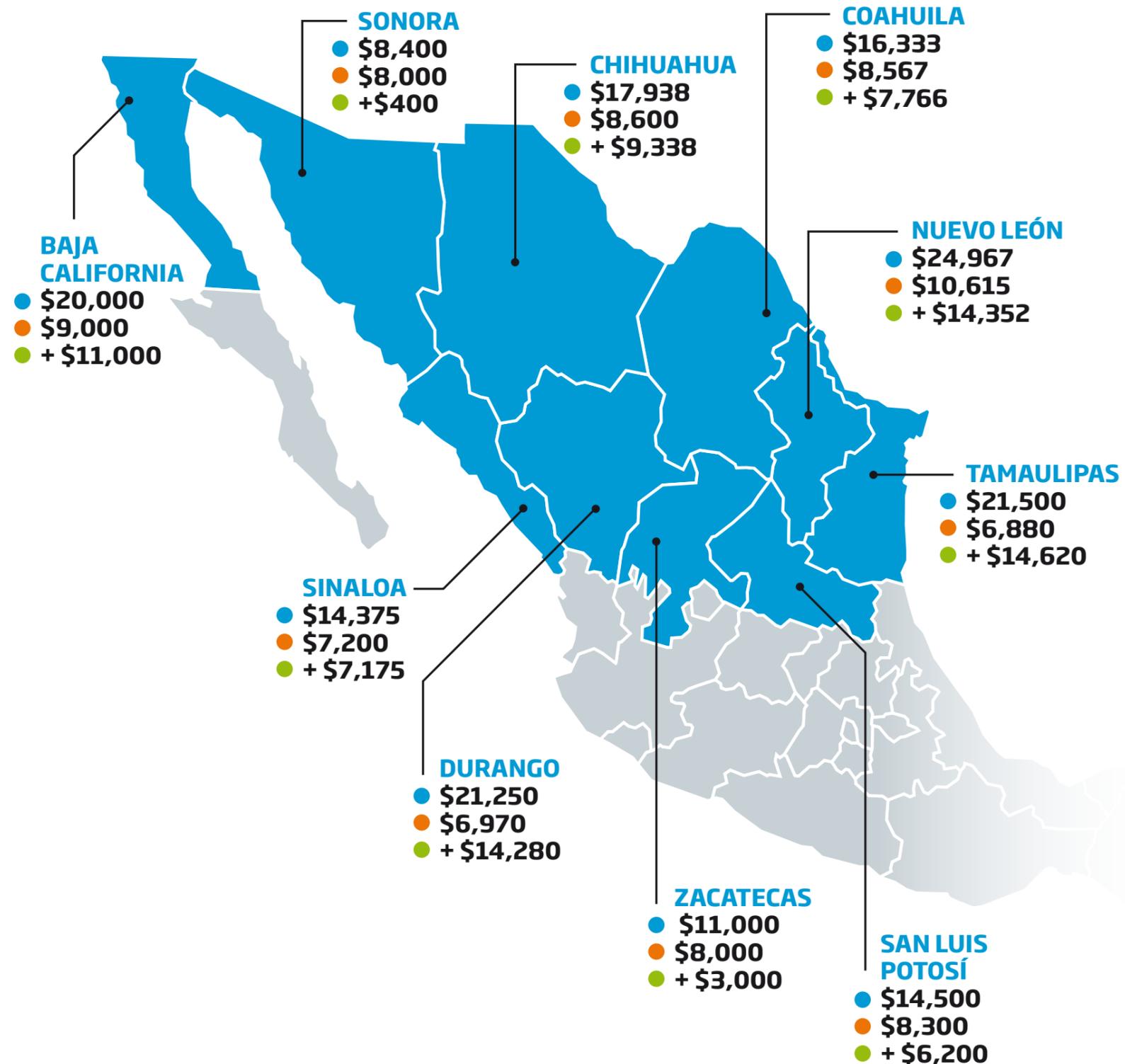


- Ha tenido un ascenso en su puesto
- Cambió de empresa para aprovechar una mejor oportunidad

REGIÓN NORTE

- Ingreso Líder del Mañana
- Ingreso promedio Educación Superior
- Diferencia de ingreso Líderes del Mañana

Comparativo de ingresos Líderes del Mañana vs. pares con educación superior



REGIÓN CENTRO

NAYARIT
 ● \$14,000
 ● \$6,880
 ● + \$7,120

JALISCO
 ● \$19,000
 ● \$9,007
 ● + \$9,993

COLIMA
 \$19,500 ●
 \$8,000 ●
 + \$11,500 ●

MICHOACÁN
 \$19,500 ●
 \$7,261 ●
 + \$12,239 ●

ESTADO DE MÉXICO
 ● \$14,900
 ● \$7,347
 ● + \$7,553

AGUASCALIENTES
 ● \$12,833
 ● \$8,570
 ● + \$4,263

HIDALGO
 ● \$13,500
 ● \$6,20
 ● + \$7,300

QUERÉTARO
 ● \$12,000
 ● \$12,000

TLAXCALA
 ● \$14,000
 ● \$4,300
 ● + \$9,700

CDMX
 ● \$19,100
 ● \$9,648
 ● + \$9,452

PUEBLA
 ● \$24,000
 ● \$8,600
 ● + \$15,400

GUERRERO
 ● \$17,600
 ● \$6,400
 ● + \$11,200

● Ingreso Líder del Mañana
 ● Ingreso promedio Educación Superior
 ● Diferencia de ingreso Líderes del Mañana

REGIÓN SUR

VERACRUZ
 ● \$25,000
 ● \$5,000
 ● + \$20,000

OAXACA
 ● Reparto de utilidades Líderes del Mañana 100 %
 ● Promedio Educación Superior 8 %

CHIAPAS
 ● \$9,300
 ● \$6,000
 ● + \$3,300



Empresas líderes en su ramo les ofrecen oportunidades atractivas

Algunas de las empresas en las que trabajan los graduados de Líderes del Mañana: ZF, Banorte, Nissan, L'Oreal, Bosch, KPMG, PWC, Grupo Modelo, Telefónica Movistar, Julian Electric, EY, KONE, Banco de México, Oracle, entre otras.



BANCO DE MÉXICO

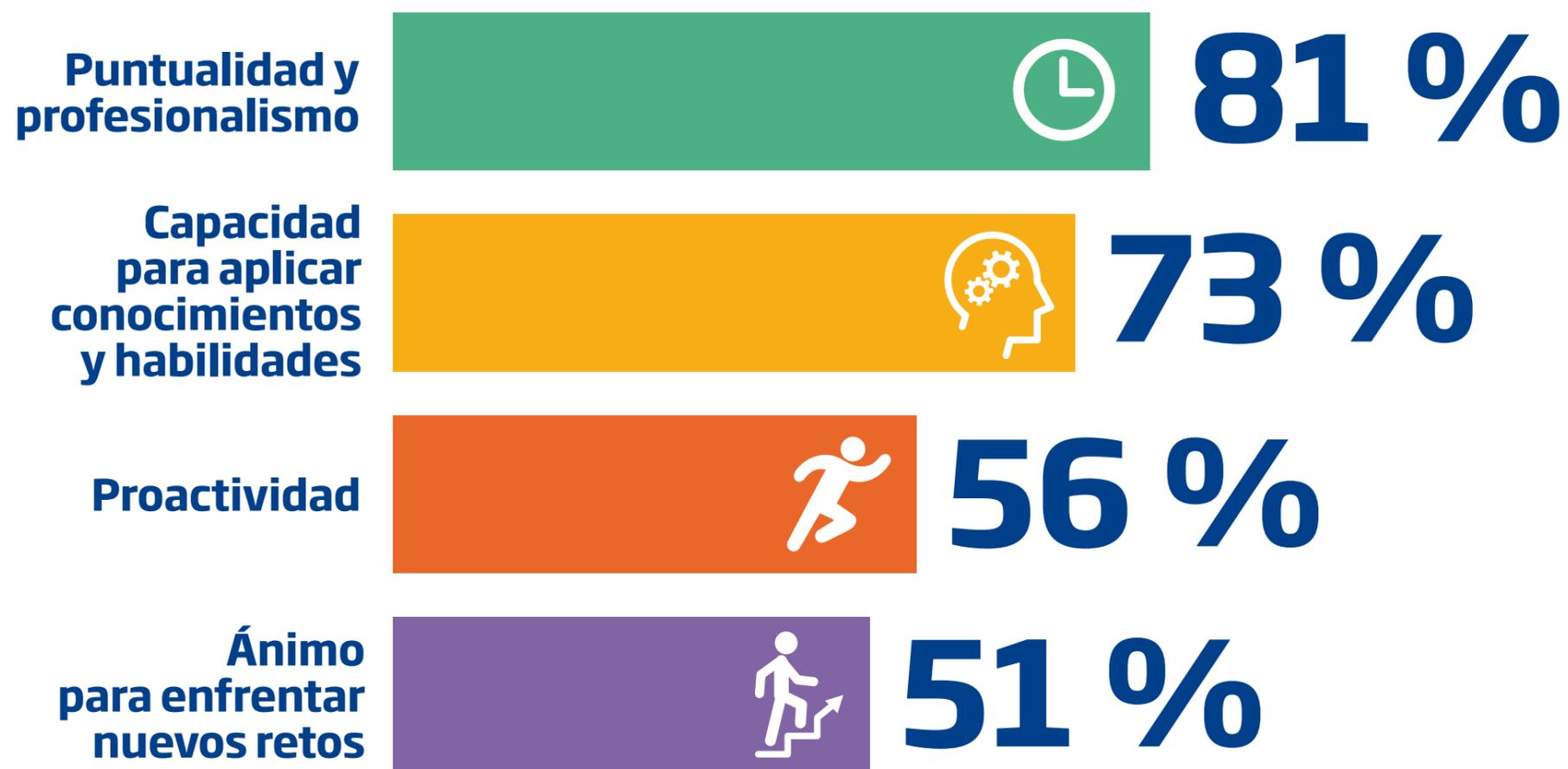


pwc



Existe un alto nivel de satisfacción por parte de sus empleadores

Porcentaje de empleadores que resaltaron esta característica



Valores que destacan sus docentes



Trabajo en equipo



Integridad



Liderazgo y compromiso social

A través de la educación, las personas, las familias y las naciones pueden tener un gran futuro, y el Tecnológico de Monterrey, con su enfoque hacia las 3 "i": investigación, innovación e internacionalización, busca incrementar el impacto de sus acciones para el beneficio social.

Somos una institución sin fines de lucro, de la sociedad y para la sociedad nacida en México, pero proyectada hacia el mundo.

Nuestros Líderes del Mañana se caracterizan por ser competitivos y por tener un gran compromiso social; son personas que transforman y nos inspiran a todos. Sabemos que el futuro estará en sus manos, y me siento muy motivado por las esperanzas que representan.

David Garza Salazar

Rector y Presidente Ejecutivo
Tecnológico de Monterrey



