

El Tec siempre será tu casa





El Tecnológico de Monterrey es y seguirá siendo una Institución de la sociedad y para la sociedad. Una Institución privada, pero sin fines de lucro.

Nos hemos convertido, y cada año mejor aún, en el más eficiente y confiable instrumento de filantropía para ayudar a México.

Nuestro programa Líderes del Mañana es un ejemplo de crear este tipo de oportunidades donde otorgamos cien por ciento de beca a jóvenes talentosos de todo México, quienes, por sus condiciones socioeconómicas,

no tienen la posibilidad de continuar con sus estudios profesionales, aunque poseen gran capacidad y deseo de salir adelante.

Hoy tenemos más de 1,700 historias de éxito y podemos afirmar que estos jóvenes tienen resultados muy positivos en lo académico, en lo profesional y, sobretodo, en el mejoramiento sustancial de su propia calidad de vida, la de sus familias y de sus comunidades.

José Antonio Fernández

Presidente del Consejo del Tecnológico de Monterrey



« Queremos avanzar a ser una universidad cuyo impacto trascienda aún más, dar pasos firmes para convertirnos en una universidad de clase mundial, que se enfoca no solo en la formación, sino también de manera importante en la investigación y la transferencia de conocimiento; en conectar nuestras capacidades con las necesidades de la sociedad, y en atraer al mejor talento no solo en México, sino más allá de nuestras fronteras ».

Informe Anual del Tecnológico de Monterrey 2021

David Garza

Rector y Presidente Ejecutivo
del Tecnológico de Monterrey

Los logros de las y los Líderes del Mañana estudiados en estas páginas son un testimonio de cómo el haber tenido acceso a este Programa les ha permitido mejorar su vida, tener un impacto positivo en su comunidad de origen y, por extensión, en México.

Como Vicepresidencia de Inclusión, Impacto Social y Sostenibilidad, seguiremos apoyando este Programa y desarrollaremos iniciativas que hagan del Tecnológico de Monterrey una universidad cada vez más incluyente.

Inés Sáenz

Vicepresidenta de Inclusión,
Impacto Social y Sostenibilidad



La Dirección de Impacto Social

La Dirección de Impacto Social tiene una clara misión que vertebra su quehacer desde la Vicepresidencia de Inclusión, Impacto Social y Sostenibilidad: contribuir a que nuestro estudiantado ponga su talento personal y excelencia profesional al servicio de los demás.

Para lograr tal propósito, la Dirección se encuentra organizada en cinco áreas que en conjunto impulsan estrategias, proyectos y acciones que impactan positivamente a las distintas instituciones que integran al Tec de Monterrey.

El área de *Inclusión digital*, como su nombre lo indica, mediante el relacionamiento con actores internacionales y locales, diseña, coordina y despliega diversos esfuerzos para que cualquier persona que no tenga acceso a recursos computacionales y la red, pueda hacerlo y se entrene para ello.

Desarrollo y Servicio social tiene como responsabilidad principal diseñar experiencias formativas que permitan a nuestro estudiantado desarrollar las competencias de aprendizaje requeridas para en el futuro inmediato actuar como ciudadanos y profesionistas justos, solidarios, íntegros, responsables y socialmente comprometidos con su comunidad y la sociedad en general.

El área de *Voluntariado* es la responsable de orquestar distintos esfuerzos para que quienes formamos parte del Tec de Monterrey, tengamos oportunidad de participar en el despliegue de acciones solidarias que

nos permitan atender y, en la medida de lo posible, resolver problemas sociales apremiantes que no han podido ser resueltos por las dependencias gubernamentales y las organizaciones del tercer sector.

Prepanet, con casi 20 años de experiencia, es la preparatoria social en línea con la que el Tec de Monterrey contribuye a cerrar las brechas de desigualdad y exclusión generadas por la falta de acceso al nivel de educación media superior.

Con un propósito muy similar, pero con un alcance mucho más amplio, *Líderes del Mañana* es el programa con el que el Tec de Monterrey hace posible que la mala fortuna de cuna no sea sinónimo de condena. Las y los más de 1,700 jóvenes talentosos que forman parte de este selecto grupo, son la prueba indiscutible de que cuando la generosidad se hermana con el talento y el esfuerzo, es posible transformar el curso de una vida concreta, el de las comunidades y el país entero.

Soy una persona muy afortunada por tener el honor y privilegio de vivir de cerca y disfrutar el quehacer de estas cinco áreas, las cuales, sin duda, son la razón cordis del Tec de Monterrey.

Pablo Ayala Enríquez

Director de Impacto Social





Reporte de resultados 2021-2022

El presente reporte de resultados incluye información general del programa Líderes del Mañana y una muestra del seguimiento laboral a generaciones pasadas (2018 -2020), así como información de los egresados de la generación 2021.

El programa abre sus puertas a la sociedad conectando capacidades institucionales con necesidades sociales. En especial, apoya a jóvenes con talento, quienes sin importar su condición socioeconómica, acceden a estudios universitarios gracias a la visión incluyente y plural de la Institución.

Se trabaja acorde al Plan Estratégico 2025, inspirado por nuestra visión al 2030: Liderazgo, Innovación y Emprendimiento para el Florecimiento Humano. El plan define siete iniciativas estratégicas y Líderes del Mañana alinea acciones y proyectos para contribuir al logro de los objetivos institucionales.

Destaca en la iniciativa 1: «Apuesta por el talento», la atracción del talento estudiantil nacional con 1,728 jóvenes, cuyo perfil condujo a la redefinición del constructo para la identificación de estudiantes sobresalientes y la propuesta de un modelo de admisión para este programa.

La comunidad de estudiantes Líderes del Mañana da vida a la cultura de la diversidad e inclusión, pues provienen de comunidades indígenas, rurales, suburbanas y urbanas en donde el acceso al programa se gana por méritos académicos y de liderazgo social, lo que permite una pluralidad de perfiles y estudiantes con alto potencial, entusiastas y capaces de transformar su entorno.

En la iniciativa 6 relativa al «Entorno para el florecimiento humano», el ecosistema de bienestar integral considera las siete dimensiones del bienestar –físico, intelectual, emocional, espiritual, ocupacional, social y financiero– mencionadas en el Plan Estratégico 2025 y los valores que enmarcan nuestra cultura: innovación, integración, colaboración, empatía e inclusión y ciudadanía global, así como el de reciprocidad que es intrínseco al programa Líderes del Mañana.

Lo anterior da como resultado un ecosistema de acompañamiento que fortalece, soporta, vincula y motiva. La estrategia tiene como objetivo el empoderamiento para la retención, aprovechamiento, culminación de estudios, éxito profesional y sentido de pertenencia para generar una comunidad vibrante que recibe, pero también aprende y sabe dar.

El programa tiene diez indicadores que guían su avance y permiten su evaluación: La atracción que en el último año presentó más de 23,000 registros y el número de alumnos del programa que en agosto 2022, asciende a 1728, la retención del primer año que en el 2020 fue del 100 %, de acuerdo a los resultados institucionales; la eficiencia terminal con un 95 %; la movilidad social en donde alumnas y alumnos avanzan por lo menos 6 deciles en el perfil de ingresos socioeconómicos; la Tasa Interna de Retorno que supera al promedio nacional en más de 20 puntos; los indicadores de reciprocidad en donde destacan 7 becas generadas por estudiantes para becar a sus compañeras y compañeros, y una beca de los EXATEC LDM otorgada en el 2021. En cuanto a la internacionalización, 474 estudiantes han vivido una experiencia internacional en más de 43 países; y la comunidad de egresados y egresadas Líderes del Mañana está integrada por 642 EXATEC.



Fuente:
Tecnológico de Monterrey.
Plan Estratégico 2025.
Adaptación.

Iniciativas del Plan estratégico al 2025 Participación Líderes del Mañana

INDICADORES DE EVALUACIÓN Y AVANCES



Referente al indicador de iniciativas sociales, adicional a los proyectos con los que ingresan al programa, destacan más de 60 ejemplos, algunos de ellos son iniciativas autorizadas como Socios Formadores del Servicio Social. Finalmente para el indicador de gestión este año se elaboró el manual de operaciones del programa para documentar los procesos y acciones para la operación del mismo.

Buscar el desarrollo de una cultura filantrópica, potenciando el sentido de gratitud, reciprocidad y trascendencia de las personas para hacer realidad proyectos del bien común es parte de la iniciativa 6, y una prioridad en Líderes del Mañana. Hoy se trabaja en las bases para la sostenibilidad de un círculo virtuoso de reciprocidad que en ocho años ya ha procurado recursos para generar nuevas oportunidades.

En alineación con la iniciativa 5: «Tec Global», se trabaja en la formación de ciudadanos con una cultura y visión globales. El 43 % de los EXATEC LDM tuvieron la oportunidad de vivir una experiencia internacional durante su carrera.

Con el deseo de extender los beneficios y el desarrollo de líderes sociales a otros países de nuestra región latinoamericana, el Tec de Monterrey amplía el alcance del programa más allá de nuestras fronteras y, gracias a la generosidad de un EXATEC originario de Honduras, se dará la oportunidad a cinco alumnos para iniciar esta nueva etapa del programa, de los cuales se acepta al primer estudiante sobresaliente de República Dominicana como parte de la 9.ª generación.

Sin duda, la información presentada, nos permite apreciar que Líderes del Mañana del Tecnológico de Monterrey es una gran plataforma para impulsar el talento nacional y regional; hoy es una gran comunidad que ya da frutos al país, es un referente nacional y un programa que contribuirá a cambiar el rostro de México y deseamos de Latinoamérica.

¡Gracias a la gran comunidad que apoya y transforma la vida de estos jóvenes!

Laura Ruiz

Directora del Programa Líderes del Mañana



Indicadores de evaluación y avances

1. Atracción y alumnos

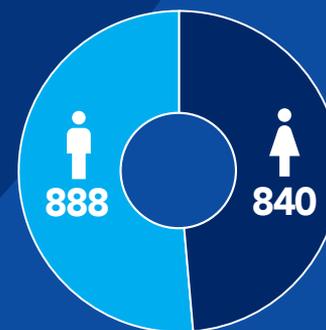
Comunidad Líderes del Mañana

Registros 2022
23,829

1,728
jóvenes

1,086 estudiantes

642 egresados



• En 2022 ingresó un alumno de República Dominicana



2. Retención al término del primer año (%)



Fuente: Dirección de Inteligencia e Información Institucional, mayo 2022.

3. Eficiencia terminal 2021

Líderes
del Mañana | **94.9 %**

Fuente: Dirección de Inteligencia e Información Institucional, enero 2022.

Ingreso laboral promedio a nivel nacional por decil

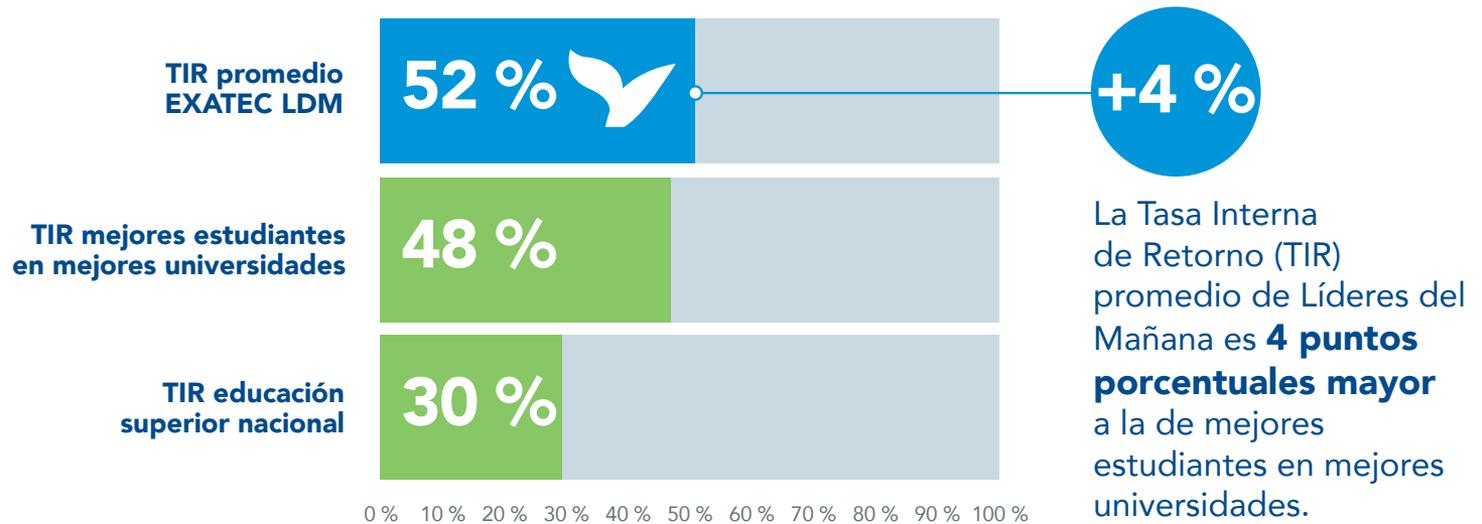


4. Movilidad social

La comunidad graduada de Líderes del Mañana **escala por lo menos 6 deciles** en la distribución del ingreso respecto a su posición de origen.*

* Datos al 2021

5. Tasa Interna de Retorno (TIR)



La **TIR** es el rendimiento que representa invertir en la educación de una persona considerando el flujo de costos y beneficios.

6. Compromiso de reciprocidad

8 becas otorgadas por alumnos y egresados
2019 - 2022

Ganadores de la beca de Líder a Líder y de Líder a Líder EXATEC



Actividades varias	Primer Sorteo Líder a Líder	Segundo Sorteo Líder a Líder	Tercer Sorteo Líder a Líder	Actividades varias y convocatoria social
2019	2020	2021	2022	2021
Martha Delia	Sandra Muñoz	Víctor García	Alejandra Álvarez	Sofía Mendiola
6.ª generación	7.ª generación	7.ª generación	8.ª generación	8.ª generación
		Kevin González	Karina Martínez	
		8.ª generación	9.ª generación	
		Ana Laura Gómez		
		9.ª generación		

7. Internacionalización



474 Líderes del Mañana han tenido **una experiencia internacional** en más de **43 países**

Julio 2022

43 % de egresadas y egresados del programa Líderes del Mañana **ha tenido una experiencia internacional**

8. Proyectos sociales

831 estudiantes con proyectos sociales alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU



ADUX: Líderes por la educación

Es una red de Líderes del Mañana que impulsa el desarrollo social y busca reducir la brecha educativa al vincular los sectores público, privado y social, en bien de la sociedad.

Con el apoyo de este programa y del gobierno municipal de Apodaca, N.L., estos jóvenes crearon la iniciativa «Vamos Alto» para brindar asesorías académicas a estudiantes de secundaria y preparatoria. Hasta ahora, han impactado a más de 1,200 estudiantes del municipio de Apodaca, N.L., con 8,000 horas de mentorías.

Proyecto ganador en 2021/2022 del RISE U21 (Real Impact on Society and Environment), Londres, Inglaterra.

Un sueño hecho realidad: colaborar como asesora en proyectos sociales

Desde pequeña viví en varios estados, y pude ver la pobreza; eso me impactó, aprendí que todos tenemos condiciones distintas, pero valemos lo mismo como seres humanos. Gracias a la beca Líderes del Mañana ingresé al Tec de Monterrey, decidí venir a San Cristóbal de las Casas, Chiapas, para colaborar con un colectivo de mujeres artesanas que habla tzeltal, en San Juan Cancuc, para realizar con ellas un empoderamiento a través del arte.

Esta experiencia me sembró la semilla de enfocarme en emprendimiento e innovación social. Cuando me gradué me fui a Monterrey a trabajar en el área de Diversidad e Inclusión, después me llamaron del Centro de Innovación Social en Chiapas para una vacante, al leerla dije: ¡Esto es para mí! ¡Mi sueño era colaborar como asesora en proyectos sociales, y esa era la vacante!

Me gusta trabajar en proyectos sociales porque es colaborar, es codiseñar, es saber que venimos de contextos distintos y que debemos complementarnos. Cuando estamos con colectivos indígenas, me doy cuenta de que en su mirada se ve la belleza de México. Me apasiona trabajar con ellos, por que más que enseñar, yo me llevo aprendizajes, me doy cuenta que la única diferencia fue nacer en un código postal distinto.

Alma Cholula

EXATEC LDM | 3.era Generación
Licenciada en Mercadotecnia | Campus Querétaro

Labora en Centro de Innovación Social del Tec de Monterrey,
San Cristóbal de las Casas, Chiapas



Proyecto 99

Ganador en 2021 del «Proyecto de Mayor Impacto» del concurso RISE (Real Impact on Society and Environment) del consorcio Universitas 21.

Apoya a jóvenes que habitan en zonas vulnerables con cursos y asesorías. Más de 5,000 estudiantes beneficiados.



Hello World

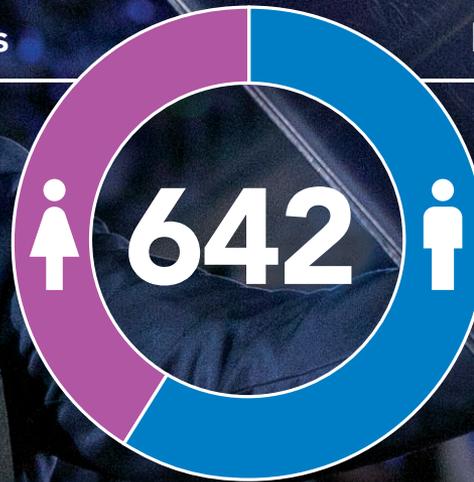
Ganador del Premio Eugenio Garza Sada 2021 en la categoría «Innovación Social Estudiantil»

Es una aplicación móvil para la inclusión de personas con discapacidad auditiva.

9. Egresados

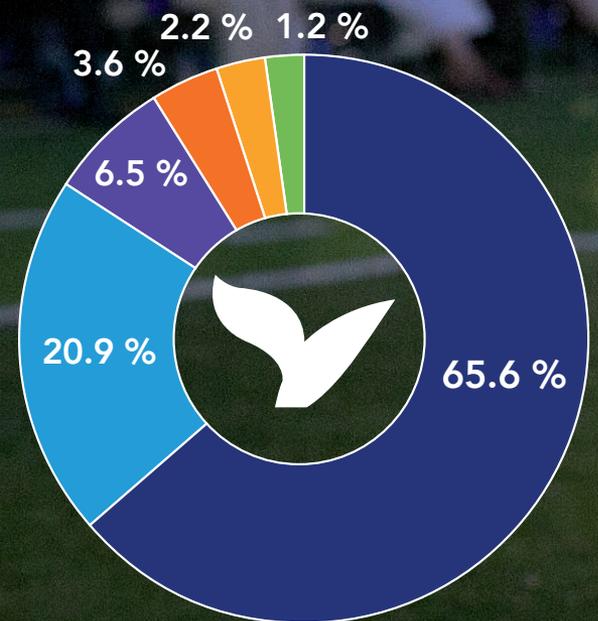
275
mujeres

367
hombres



Áreas de estudio

- Ingeniería y Ciencias
- Negocios
- Gobierno y Ciencias Sociales
- Arquitectura, Arte y Diseño
- Humanidades y Educación
- Medicina y Ciencias de la Salud



2022

Datos 2022



Resultados egresados 2021

El Programa de Líderes del Mañana inició en el año 2013 con el objetivo de apoyar a jóvenes con talento, que por el hecho de haber nacido en un entorno de limitaciones económicas truncaría su educación tempranamente y no podría acceder a la educación superior. Esto impediría desplegar su potencial en beneficio del país, de sus familias, y de su futuro.

Estamos a casi 10 años del inicio del Programa y la pregunta natural que surge es si la inversión y el esfuerzo realizado ha rendido los frutos esperados. Afortunadamente, desde el año 2018, el Tec de Monterrey tuvo la visión de iniciar una evaluación externa del Programa que ha generado evidencia para contestar a este cuestionamiento.

La información desarrollada por la evaluación nos permite ahora dar como respuesta que el esfuerzo no solo ha rendido frutos, sino que ha superado las expectativas. Incluso en el entorno adverso de la pandemia y la lenta recuperación de la economía, los resultados de tasas de graduación, empleabilidad, impacto social y rendimiento de la inversión realizada son bastante sorprendentes.

De acuerdo con el último análisis de evaluación, la tasa de permanencia escolar y graduación de estudiantes es mayor al 95 %, comparada con una tasa de alrededor de 60 % de grupos equiparables de jóvenes.

Mientras que la tasa de empleo entre quienes se graduaron en el año 2021 es de casi 80 %, la tasa que se observa en grupos equiparables de la misma edad y que también egresaron de la educación superior es 10 puntos menor.

Más impresionante aún, es que quienes han egresado como Líderes del Mañana de la generación 2021 están generando ingresos mensuales en promedio de \$21,186 pesos, lo que es prácticamente el doble del ingreso que pueden generar sus pares equiparables graduados de otras universidades del país. Estos datos implican un salto que lleva a los egresados Líderes del Mañana y sus familias a niveles de ingresos laborales que en condiciones normales hubieran tomado varias generaciones en alcanzar.

Adicionalmente, los empleos a los que acceden son de mejor calidad, ya que 93 % cuenta con un contrato por escrito y más de 85 % tiene las prestaciones de un empleo formal, comparado con una tasa de menos de 60 % entre jóvenes equiparables.

Esto es especialmente sorprendente, ya que los resultados positivos se dieron en el complicado entorno económico del año 2021.

La evaluación también ha permitido dar seguimiento a las generaciones egresadas en años anteriores, y los resultados son igualmente positivos. Seis de cada 10 Líderes del Mañana han logrado una estabilidad laboral especialmente valorada en tiempo de crisis económica, haciendo carrera en las empresas en las que iniciaron su vida laboral, y 4 de cada 10 han aceptado ofertas de crecimiento profesional en otras instituciones. Y en todos los casos, la comunidad de egresados Líderes del Mañana ha logrado incrementos salariales en el tiempo.

Un aspecto innovador que ha logrado documentar la evaluación de la generación más reciente, es que además de los logros educativos y laborales de la población egresada, el Programa está teniendo un impacto en sus comunidades. De acuerdo con la evidencia generada, 36 % de egresados Líderes del Mañana ha llevado a cabo proyectos con un beneficio social desde que se graduó.

Finalmente, uno de los resultados destacados de Líderes del Mañana es que además de su contribución para lograr una mayor equidad en nuestro país, los recursos dedicados a la iniciativa son una inversión altamente rentable. De acuerdo con la evaluación, la Tasa Interna de Retorno de los recursos dedicados al Programa es de 52 %, lo cual es considerablemente mayor a la Tasa Interna de Retorno promedio que es del 30 % para los egresados de la educación superior a nivel nacional.

En suma, a casi 10 años de distancia, le evidencia disponible muestra que el Programa de Líderes del Mañana no es solo una buena inversión; es una MUY buena inversión en jóvenes de nivel socioeconómico limitado y alto nivel de talento, para cambiar sus vidas, mejorar la situación de su familia, aportar a su comunidad, y contribuir a la economía del país.

Sin duda, es una inversión que hay que continuar y reforzar para multiplicar las historias de éxito y contribuir a que México sea un país más justo, más equitativo y más próspero.

Miguel Székely

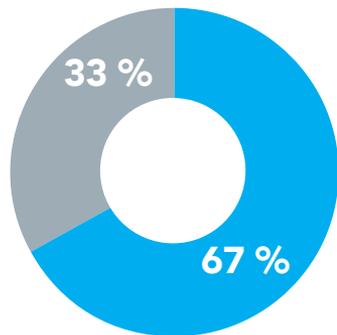
Director del Centro de Estudios
Educativos y Sociales (CEES)

Seguimiento laboral a generaciones pasadas

Con el deseo de conocer la evolución laboral de algunos Líderes del Mañana, el CEES se dio a la tarea de contactar a estudiantes de las generaciones 2018- 2020 para sondear sobre su trayectoria y obtuvo respuestas satisfactorias de 45 EXATEC LDM, incluyendo a continuación las apreciaciones de las muestras por generación.

2018

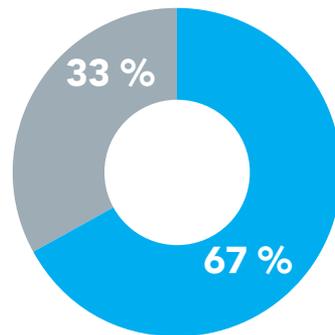
67 % sigue trabajando en la misma empresa



- Trabaja en la misma empresa
- Cambió de empleo

2019

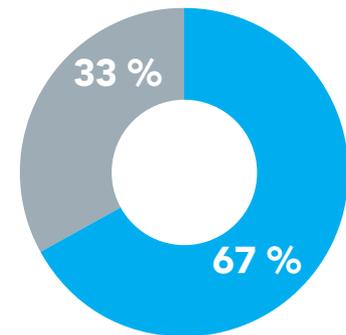
67 % sigue trabajando en la misma empresa



- Trabaja en la misma empresa
- Cambió de empleo

2020

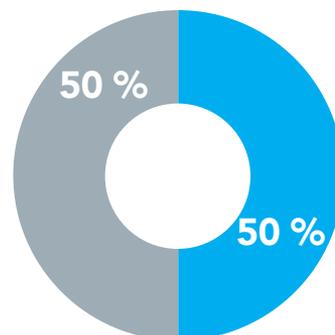
67 % sigue trabajando en la misma empresa



- Trabaja en la misma empresa
- Cambió de empleo

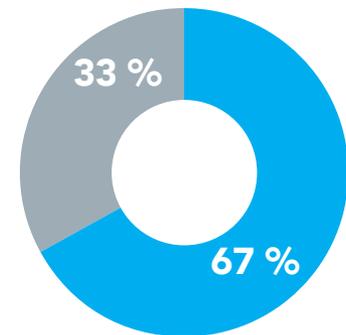


50 % mejoró de puesto



- Mejoró de puesto
- Mantuvo su puesto

67 % mejoró de puesto



- Mejoró de puesto
- Mantuvo su puesto

Percepción de ingresos y crecimiento

2018

100 %



Percibió un aumento en su salario y prestaciones



Reportó un aumento en sus responsabilidades



Detectó un incremento de salario

2019



56 % percibió un aumento en sus prestaciones



89 % reportó un aumento en sus responsabilidades



33 % detectó un incremento de salario

2020



33 % percibió un aumento en su salario y prestaciones



79 % reportó un aumento en sus responsabilidades



38 % detectó un incremento de salario

Las respuestas de egresadas y egresados permiten apreciar la estabilidad laboral con crecimiento en responsabilidades, aumentos salariales y de prestaciones.



Empleo y emprendimiento social

EXATEC LDM 2021

78 % de entrevistados menciona ya estar laborando.



93 % de los que laboran cuentan con un contrato por escrito.



88 % de egresados que tienen empleo, reporta trabajar en algo relacionado con su carrera



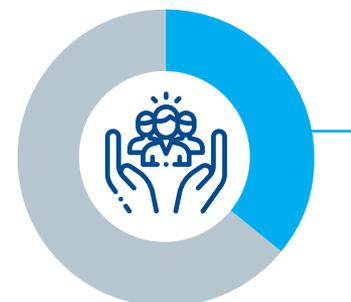
85 % cuenta con aguinaldo



83 % reporta tener vacaciones con goce de sueldo

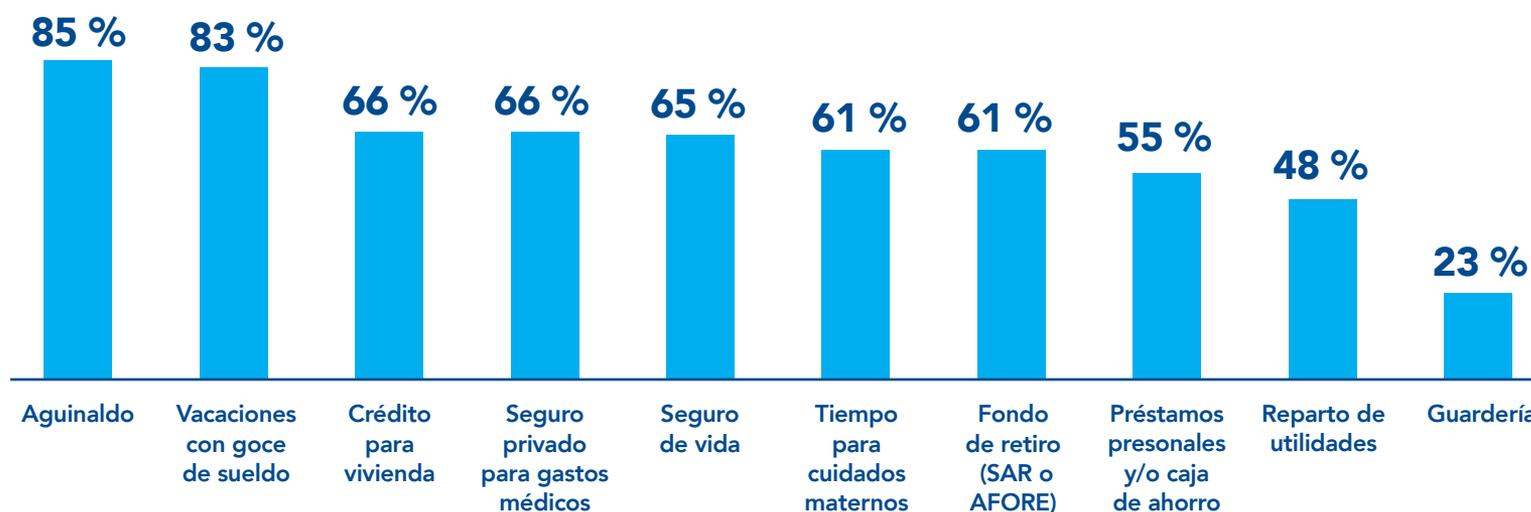


Emprendimiento Social



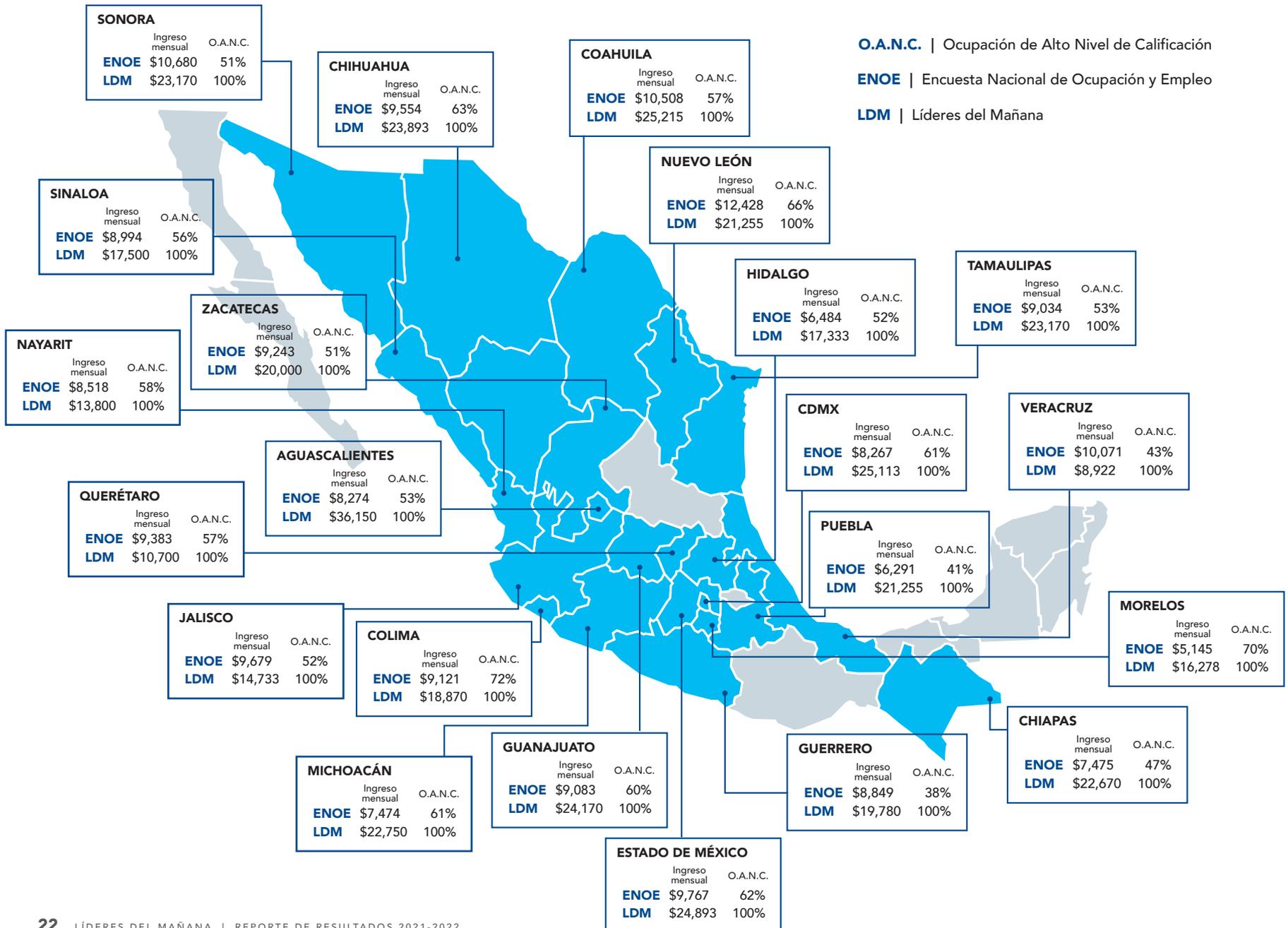
36% de egresados reportó haber llevado a cabo proyectos con fines sociales desde su estancia en el programa.

Prestaciones

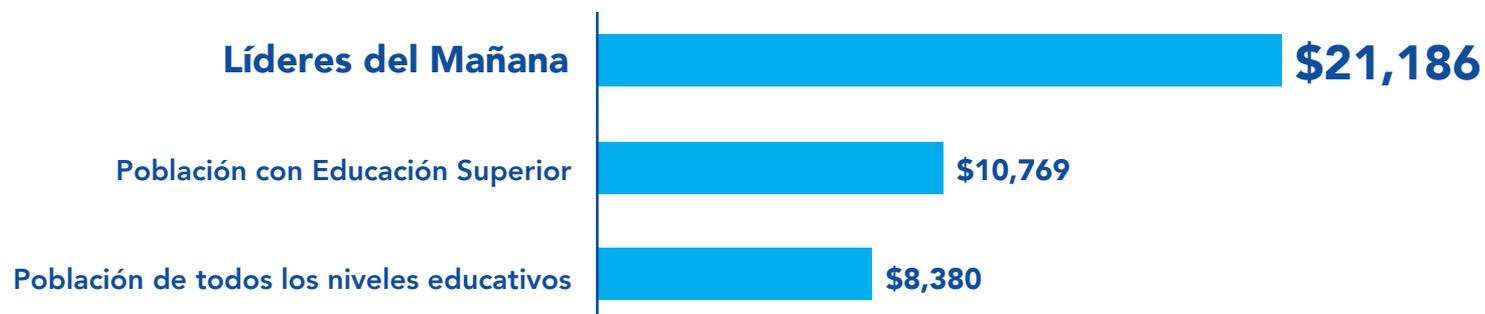


A nivel nacional, los ingresos económicos de Líderes del Mañana son superiores a los de sus pares con educación superior.

La percepción económica promedio de Líderes del Mañana es mayor, en casi todos los casos, en comparación con la obtenida por jóvenes equiparables de su lugar de origen que cuentan con educación superior.



Salario promedio de Líderes del Mañana por encima de la población comparable con Educación Superior



Sectores laborales



- Académico e investigación
- Industria de manufactura
- Servicios de consultoría
- Servicios financieros
- Tecnologías de la información y comunicación
- Industria de productos de consumo
- Servicios especializados
- Industria automotriz
- Industria de energías
- Industria de entretenimiento

Empresas de alta productividad



Muestra de casos sobresalientes



**Gabriela
Pérez
Sánchez**

Originaria de Ciudad de México
Ingeniera en Biotecnología

Empresa donde labora: **Procter & Gamble**
Puesto: **Encargada del área de servicios**



- Gabriela se ubica en el 10.º decil del ingreso en México.



- Su ingreso neto mensual es 193 % mayor al de sus pares que terminaron una carrera en la misma área de estudio y que comparten otras características.



- En comparación con sus pares, la Tasa Interna de Retorno (TIR) de Gabriela es del 55 %, mientras que el promedio nacional es del 30 %.



- Desempeña una actividad que requiere un alto nivel de habilidades y capacidades; el 49 % de sus pares ha logrado lo mismo.



- Cuenta con contrato por escrito y las siguientes prestaciones: aguinaldo, vacaciones con goce de sueldo, IMSS, crédito para vivienda, guardería, cuidados maternos, fondo para el retiro, seguro de vida, seguro privado para gastos médicos y caja de ahorro o fondo de ahorro.



- Trabaja en una empresa de muy alto nivel de productividad en México; el 12 % de sus pares lo logra.



**Saúl
Fernando
Sánchez
Ramírez**

Originario de Torreón, Coahuila
Ingeniero en Mecatrónica

Empresa donde labora: **EX MINE**
Puesto: **Mechanical Design Engineer**



- Saúl se ubica en el 10.º decil del ingreso en México.



- Su ingreso neto mensual es 158 % mayor al de sus pares que terminaron una carrera en la misma área de estudio y que comparten otras características.



- En comparación con sus pares, la Tasa Interna de Retorno (TIR) de Saúl es del 55 %, mientras que el promedio nacional es del 30 %.



- Desempeña una actividad que requiere un alto nivel de habilidades y capacidades; el 68 % de sus pares ha logrado lo mismo.



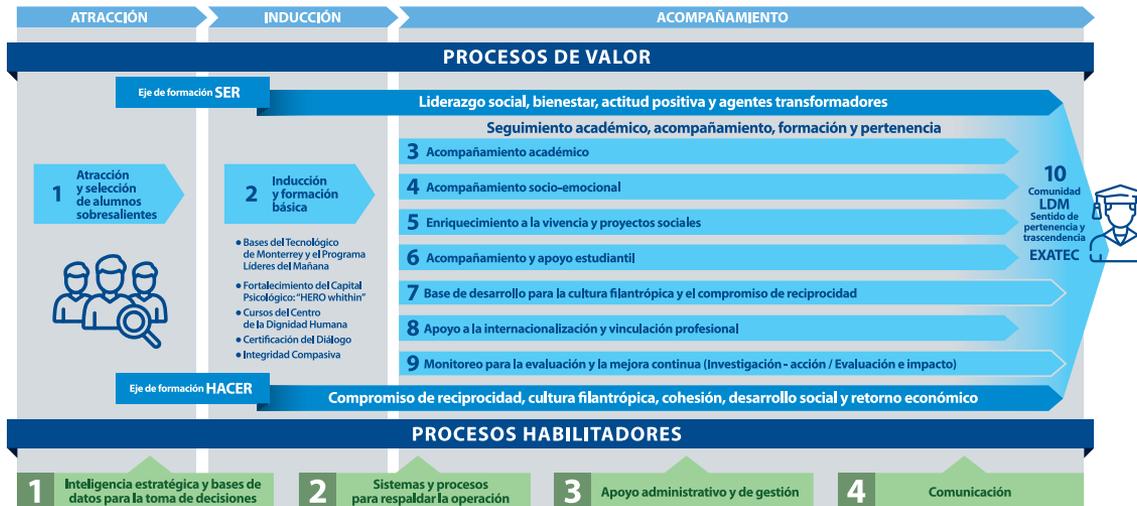
- Cuenta con contrato por escrito y las siguientes prestaciones: aguinaldo, vacaciones con goce de sueldo, IMSS, reparto de utilidades, cuidados paternos y crédito para vivienda.

Encuentra más casos sobresalientes en:



10. Gestión

En 2022 se elaboró el Manual de operaciones del programa Líderes del Mañana para documentar sus procesos y acciones.



Reconocimientos de EXATEC LDM

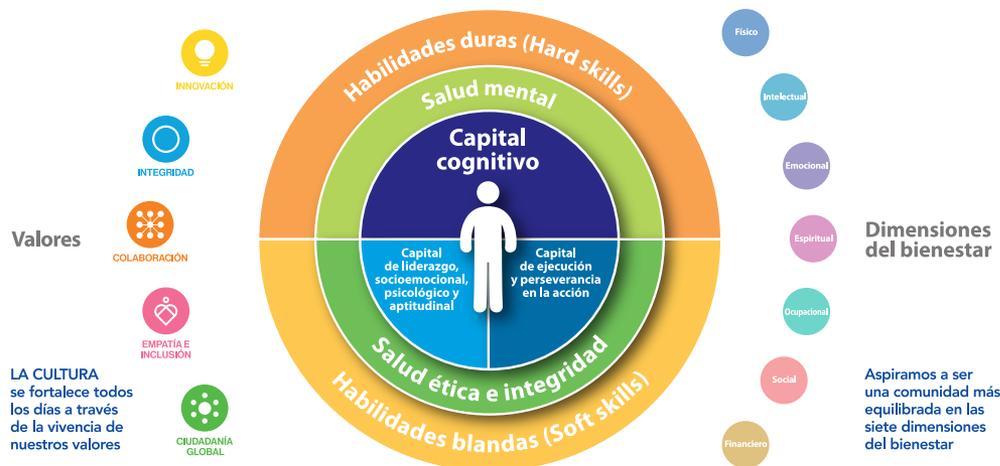
78 Mención Honorífica de Excelencia*

101 Mención Honorífica*

- Premio Estudiantes que dejan Huella
- Premio Borrego de Oro por Liderazgo y Vivencia
- Premio al Sentido Humano
- Premio al Mérito Estudiantil
- Medalla LiFE de Liderazgo y Vivencia
- Premio CENEVAL
- Diploma en Excelencia a la Formación Integral
- Mejor promedio de carrera
- Mejor promedio de generación del campus
- Diploma de Desarrollo Estudiantil

* Acumulado a junio 2022

Marco de referencia y constructo de evaluación para Líderes del Mañana





« Ganan la Mención Honorífica de Excelencia, junto con otros reconocimientos, me hizo recordar que nada de esto sería posible sin la ayuda de Líderes del Mañana, mi familia, amigos y profesores, quienes me demostraron que los sueños son posibles y que siempre debo estar agradecido con mi sociedad; ahora, refrendo mi compromiso para devolver algo de todo lo que la vida me ha dado y aplicar todos mis conocimientos para transformar realidades ».

Xchel Yair Melo Huitrón

4.ª generación LDM | Graduado de Licenciado en Economía
Campus Estado de México
Mención Honorífica de Excelencia



« Debemos trascender por medio de la reciprocidad. Lo que se nos ha brindado podemos retribuirlo a nuestra sociedad, porque somos del porcentaje privilegiado que ha tenido la oportunidad de estudiar la universidad, y de haberlo hecho en la mejor universidad privada del país ».

Fragmento de su discurso de graduación de la Generación Junio 2022

Diana Francisco Cantor

4.ª generación LDM | Graduada de Licenciado en Contaduría Pública y Finanzas
Campus Toluca



« Puedo asegurar que en unos años, habrá un Líder del Mañana en cada rincón de México, ocupando cargos públicos y privados, con el poder de transformar al país desde diferentes ángulos. Hace unos años escuché una frase que decía: ¿Qué tal que la cura del cáncer está en la mente de un niño que no tiene la oportunidad de estudiar? Pues hoy, gracias a su apoyo, están contribuyendo a que miles de ideas puedan crecer y desarrollarse. El cielo es el límite ».

Luis Arturo Espinosa de los Monteros Hegmann

1.ª generación LDM | Graduado de Ingeniero en Desarrollo Sustentable
Campus Ciudad de México



« Gracias Líderes del Mañana, no solo transformaste mi vida y la de mi familia, sino de mi entorno, porque después del sismo del 2017, junto con mis compañeras y compañeros, aquí presentes, logramos construir una casa para una familia que hoy tiene un nuevo hogar; estoy convencido de que el sentimiento de agradecimiento y reciprocidad es algo que debe de formar parte en la vida de todos nosotros... ».

Fragmento de su discurso de graduación de la Generación Junio 2022

Marco Antonio Luna Palacios

4.ª generación LDM | Graduado de Licenciado en Administración y Estrategia de Negocios
Campus Ciudad de México

Casas LDM

«Un hogar donde
cumplir nuestros sueños»



« Durante mi estancia en Campus Monterrey, hubo una época muy complicada para mí y mi familia, por razones económicas me era casi imposible seguir viviendo aquí para continuar con mis estudios. Gracias a la generosidad de donantes, consejeros, aliados del Tec y directivos que se unieron para crear las Casas Líderes del Mañana, yo pude alojarme aquí, pude tener la fortuna de recibir ese apoyo y estoy muy agradecida, no sé que hubiera sido de mí sin ese apoyo; no solo nos dieron un lugar donde alojarnos, sino un hogar donde cumplir nuestros sueños. ¡Muchas, muchas gracias! »

Wendy Herrera

Originaria de Tierra Blanca, Río Grande, Zacatecas
3.ª generación LDM

Graduada de Ingeniero en Innovación y Desarrollo

- Mejor promedio de su carrera
- Mención Honorífica de Excelencia

Actualmente labora en PWC



« Soy parte de la comunidad de las Casas LDM y quiero reiterar nuestra gratitud con todas las personas que hacen posible este gran apoyo, en especial a la Sra. Eva Garza de Fernández, sus hermanas y familia, quienes no han escatimado esfuerzo alguno para ayudarnos y para hacer de este espacio un gran hogar para nosotros »

Mayra Bucio

Estudiante de Ingeniero Biomédico
5.ª generación LDM





líderes del
mañana

www.itesm.mx/lideresdelmanana

Julio 2022