



Líderes del Mañana

Un esfuerzo por la inclusión
y la movilidad social

RESULTADOS DE EGRESADOS



“ Usted me alega
que será muy costoso
levantar un instituto como el MIT
en nuestro país, pero dígame
si no es más caro que los jóvenes
carezcan de opciones de calidad
o deban ir a formarse a otros lugares.
Para realizarlo no ocupamos
‘carteras dispuestas’, necesitamos
hombres resueltos que crean
que la educación lo puede todo,
y de esos, aunque no lo crea,
existimos algunos...”

Eugenio Garza Sada
a León Ávalos y Vez
1943

CONTENIDO

- 4** Presentación
- 6** Líderes del Mañana:
Un Proyecto Estratégico para México
- 8** Los Líderes del Mañana
ya son un éxito hoy
- 9** El programa promueve la equidad
y la movilidad social
- 10** Rescata al mejor talento y potencia
la inversión en su educación
- 11** Los egresados Líderes del Mañana
han alcanzado mejores condiciones laborales
- 12** Acceden a empresas de muy alta productividad
en empleos de alto nivel de competencia
- 13** Comparativo de ingresos Líderes del Mañana
vs. pares con educación superior
- 15** Empresas líderes en su ramo les ofrecen
oportunidades atractivas
- 16** Existe un alto nivel de satisfacción
por parte de sus empleadores
- 17** Testimonios

PRESENTACIÓN

Líderes del Mañana es un programa que cambia el destino de personas, familias y comunidades. Soy un convencido de que la educación transforma vidas.

Este programa, que nace hace siete años, fortalece la meritocracia, la inclusión y la movilidad social promovidas por el Tecnológico de Monterrey.

Nos llena de orgullo y satisfacción, y nos alienta a seguir esforzándonos, porque queremos tener muchos más Líderes del Mañana. Necesitamos más donativos para crecer este programa, y que pueda brindar más oportunidades a tanto talento que hay en México y que está ansioso por hacer grandes transformaciones.

Las universidades somos fuente de inspiración, y debemos ser amplificadores de conocimiento, actitudes y valores. Frente a la pandemia del COVID-19 que estamos viviendo este 2020, debemos ayudar a la sociedad a hacerle frente a la adversidad que se está viviendo; es una oportunidad para crear y ver nuevas posibilidades.

Por eso, me llena de orgullo que nuestros jóvenes Líderes del Mañana, a pesar de las circunstancias, con su creatividad y entereza, nos han demostrado que sus sueños no se han apagado, sino al contrario, siguen más vivos que nunca y ahora, quizá, son más grandes.

Nuestros alumnos han sido y seguirán siendo nuestra razón de ser, son ellos nuestra pasión, lo que nos llena de energía, lo que nos mueve y nos hace buscar cómo podemos contribuir a su formación.

David Garza

Rector y Presidente Ejecutivo
del Tecnológico de Monterrey

E

s una creencia universal que la educación transforma vidas. Así lo declara la UNESCO al incorporar la Educación de calidad como parte de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Siento un enorme orgullo en presentar este informe de los resultados del programa LDM, pues demuestra con datos concretos que no se trata meramente de una creencia sino de una realidad. Los logros de los 189 jóvenes estudiados en estas páginas son un testimonio de cómo el haber tenido acceso a este programa les ha permitido mejorar su vida, tener un impacto positivo en su comunidad de origen, y por extensión, en México.

El presente documento muestra de qué manera el programa los ha beneficiado -frente a sus pares- en términos salariales, de tasa de empleo y formalidad laboral, por lo que estos egresados ya están contribuyendo a la productividad del país. Además del éxito laboral de estos alumnos, me parece igualmente importante destacar la formación de intangibles que son fundamentales, como el valor de la resiliencia, el profesionalismo, la colaboración, la integridad y -muy importante- el compromiso social.



A seis años de su creación, el programa de Líderes del Mañana tiene la Tasa Interna de Retorno (TIR) más alta en Educación Superior. Los datos que aquí se presentan son el argumento más convincente de que esta apuesta del Tecnológico de Monterrey contribuye, en efecto, a un México más equitativo y de mayor movilidad social.

Como Vicepresidencia de Inclusión, Impacto Social y Sostenibilidad, seguiremos apoyando este programa y desarrollaremos iniciativas que hagan del Tecnológico de Monterrey una universidad cada vez más incluyente.

Inés Sáenz

Vicepresidenta de Inclusión,
Impacto Social y Sostenibilidad





Líderes del Mañana: Un Proyecto Estratégico para México

Miguel Székely

Director del Centro de Estudios Educativos y Sociales (CEES)

El 2020 ha sido un año de retos sin precedentes. De manera inesperada, México y el resto del mundo han tenido que volcarse a idear acciones inmediatas y urgentes para hacer frente a los múltiples efectos de la pandemia causada por el COVID-19.

No obstante, no podemos dejar de pensar en el futuro. Una de las áreas en donde es más importante una visión que va más allá de lo inmediato, es la educación, y en particular, la educación superior. De hecho, uno de los rezagos más importantes que enfrenta México a inicios del siglo XXI y que inhibe sus posibilidades de crecimiento y desarrollo económico, es el bajo nivel de cobertura y calidad en la educación superior. El país ocupa actualmente el lugar número 10 entre las 18 naciones latinoamericanas en términos de cobertura neta en ese nivel educativo, con alrededor de 30 por ciento, lo cual lo ubica en los últimos lugares entre los países pertenecientes a la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OECD).

Adicionalmente, destaca que en México existen enormes inequidades de acceso a la Educación Superior. Mientras que entre los hogares en el 10 por ciento de mayores ingresos prácticamente el 45 por ciento en la edad correspondiente se encuentra estudiando una carrera universitaria, en el 20 por ciento más pobre solo 7 de cada 100 logra acceder al nivel debido a escasas posibilidades de los hogares de menores recursos para realizar esta inversión.

El contexto actual puede exacerbar estos rezagos debido a que el impacto económico negativo de la pandemia se sentirá con mucha mayor fuerza en los hogares pobres que son los que cuentan con menores mecanismos de defensa. Incluso, el sector educativo puede perder parte importante de su potencial para propiciar movilidad social y generar prosperidad, si las familias que ya de por sí enfrentan mayores restricciones no cuentan con alternativas en los siguientes años para evitar ser excluidas de la educación.





Es por esto que el Programa Líderes del Mañana del Tecnológico de Monterrey se convierte más que nunca en una inversión estratégica para México. El Programa ha apoyado ya a 1,345 jóvenes de alto talento y escasos recursos, que de otra manera no habrían tenido la oportunidad de cursar la educación superior.

Además de las historias de éxito profesional de nuestros 189 graduadas y graduados de las primeras generaciones, la inversión en el talento de nuestros jóvenes ha demostrado una elevada rentabilidad.

El desempeño de nuestros graduados en el mundo laboral ha superado las expectativas obteniendo salarios prácticamente del doble de los que obtienen jóvenes semejantes provenientes de otras universidades, cuentan con prestaciones 60 por ciento mayores, acceden a empresas de alta productividad, y logran desplegar su potencial en actividades de elevado nivel de calificación.

Los líderes de la primera generación, a un año y medio de su egreso, son historias de éxito, con ascensos importantes en las organizaciones en las que colaboran, y la exposición continua a mejores oportunidades en instituciones líderes en su sector.

A continuación se presentan los resultados de la evaluación realizada por el Centro de Estudios Educativos y Sociales al Programa. Como se puede constatar, afortunadamente México cuenta con el potencial para asegurar que incluso cuando enfrentamos retos sin precedentes como los actuales, si nos unimos en un propósito superior para sacar adelante al país apostando en la juventud, logramos iniciativas de alto impacto para atender el presente y construir un mejor futuro. Ahora, Líderes del Mañana es incluso más valioso de lo que era en sus inicios. Es una iniciativa probada que permite que el talento mexicano que no contaba con oportunidades, empiece a hacer una diferencia hoy.



Los Líderes del Mañana ya son un éxito hoy

Nuestros Líderes del Mañana son jóvenes con gran talento que provienen de familias de bajos recursos que no contaban con los medios para darles una oportunidad en la educación superior.

Su talento estaba en riesgo de ser desaprovechado, hasta que con el apoyo del Tecnológico de Monterrey pudieron estudiar su carrera profesional.

Al comparar a 189 graduados con otros jóvenes equiparables –procedentes de sus mismos municipios de origen, mismo género, edad, nivel socioeconómico y escolaridad de los padres– que han cursado las mismas carreras de educación superior, encontramos que...

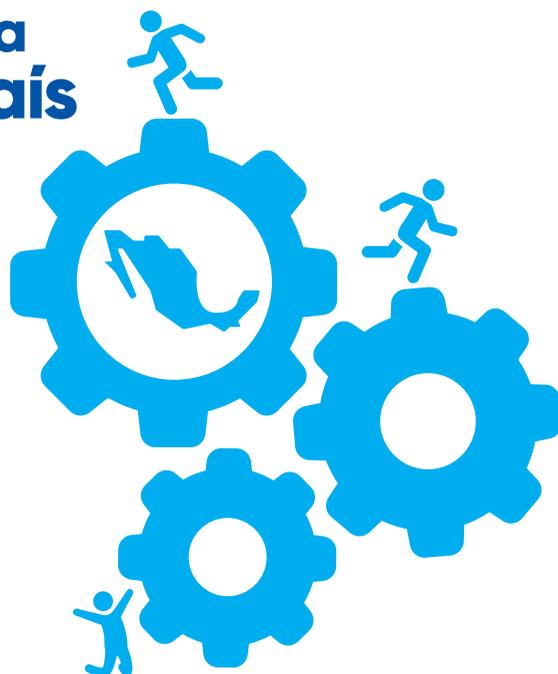
Están sobresaliendo en el mundo laboral



- ▶ Tienen en promedio un salario de **casi el doble** comparado con el de jóvenes equiparables; y **235 % mayor** al de sus pares que no realizaron estudios universitarios.
- ▶ Registran una tasa de empleo **22 % mayor**.
- ▶ Logran una tasa de formalidad laboral **50 % superior**.
- ▶ Acceden a empleos que les ofrecen **60 % más** de prestaciones en promedio.

Y están contribuyendo a la productividad del país

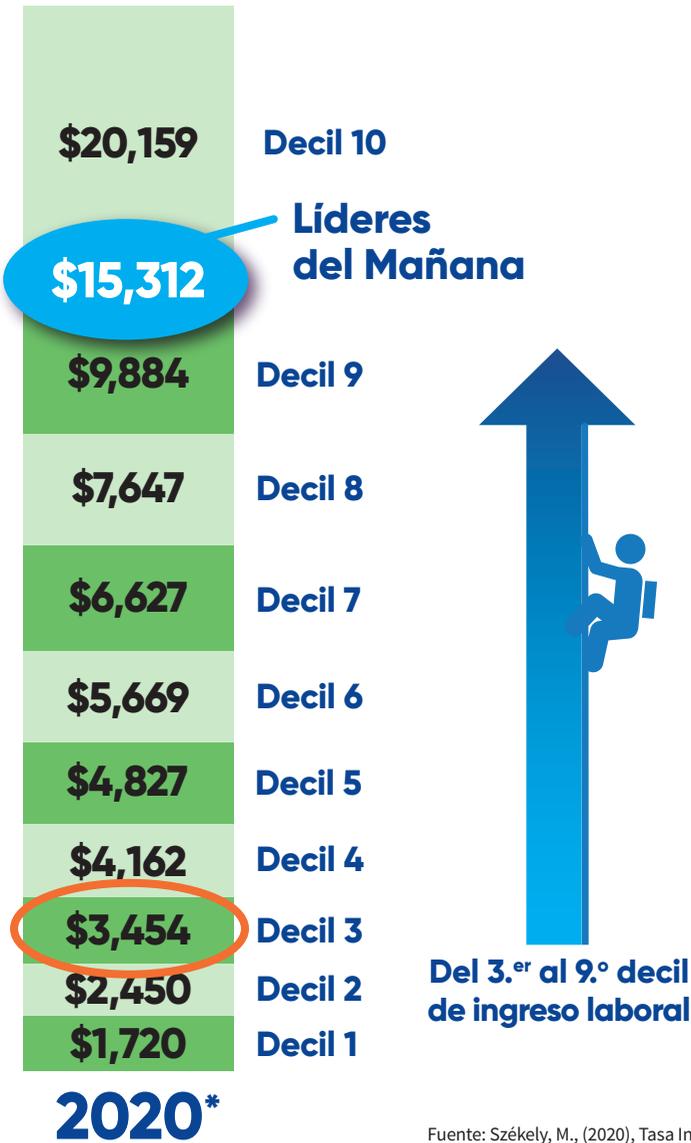
- ▶ **77 %** de los líderes trabaja en empresas de muy alta productividad, comparado con **36 %** de jóvenes similares.
- ▶ **100 %** ha conseguido un empleo que requiere de alto nivel de calificación, comparado con **34 %** de sus pares, lo cual permite potenciar sus habilidades.



El programa promueve la equidad y la movilidad social

En promedio han logrado escalar 6 deciles en la distribución del ingreso respecto a su posición de origen.

Ingreso laboral promedio a nivel nacional por decil



Líderes del Mañana

Los graduados de Líderes del Mañana se ubican en el decil de mayor ingreso laboral de la población mexicana.

Del 3.º al 9.º decil de ingreso laboral

Fuente: Székely, M., (2020), Tasa Interna de Retorno de la Educación Media Superior y Superior para las Entidades Federativas de México: Centro de Estudios Educativos y Sociales. Estimaciones propias con base en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) más reciente (4º trimestre de 2018)

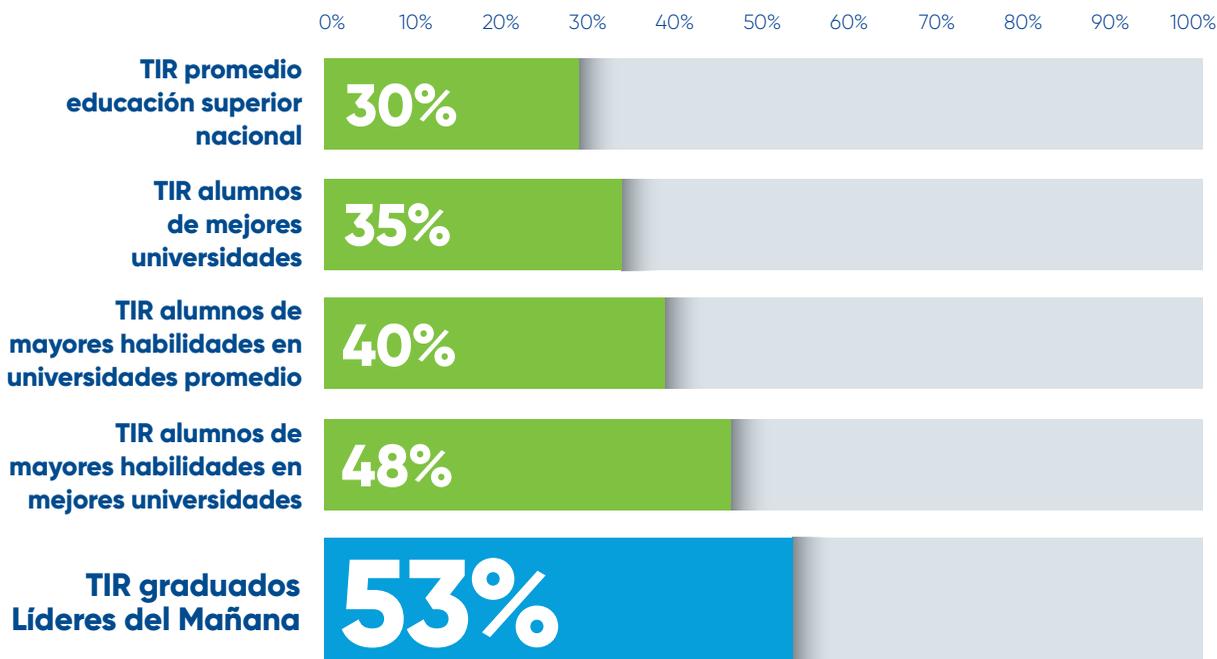


Rescata al mejor talento y potencia la inversión en su educación

Los Líderes del Mañana al tener acceso a una educación de excelencia registran una Tasa Interna de Retorno (TIR) del **53 %**.

La TIR es el rendimiento que representa invertir en la educación de una persona considerando el flujo de costos y beneficios.

Tasa Interna de Retorno de la Educación Superior y de los graduados Líderes del Mañana



La Tasa Interna de Retorno (TIR) de la inversión en ellos es **76 %** mayor a la TIR promedio de la educación superior en el país.



Fuente: Székely, M., (2020), Tasa Interna de Retorno de la Educación Media Superior y Superior para las Entidades Federativas de México: Centro de Estudios Educativos y Sociales. Estimaciones propias con base en la Encuesta Nacional sobre Niveles de Vida de los Hogares (ENNViH), utilizando el índice de habilidades cognitivas a nivel individual y por nivel educativo.

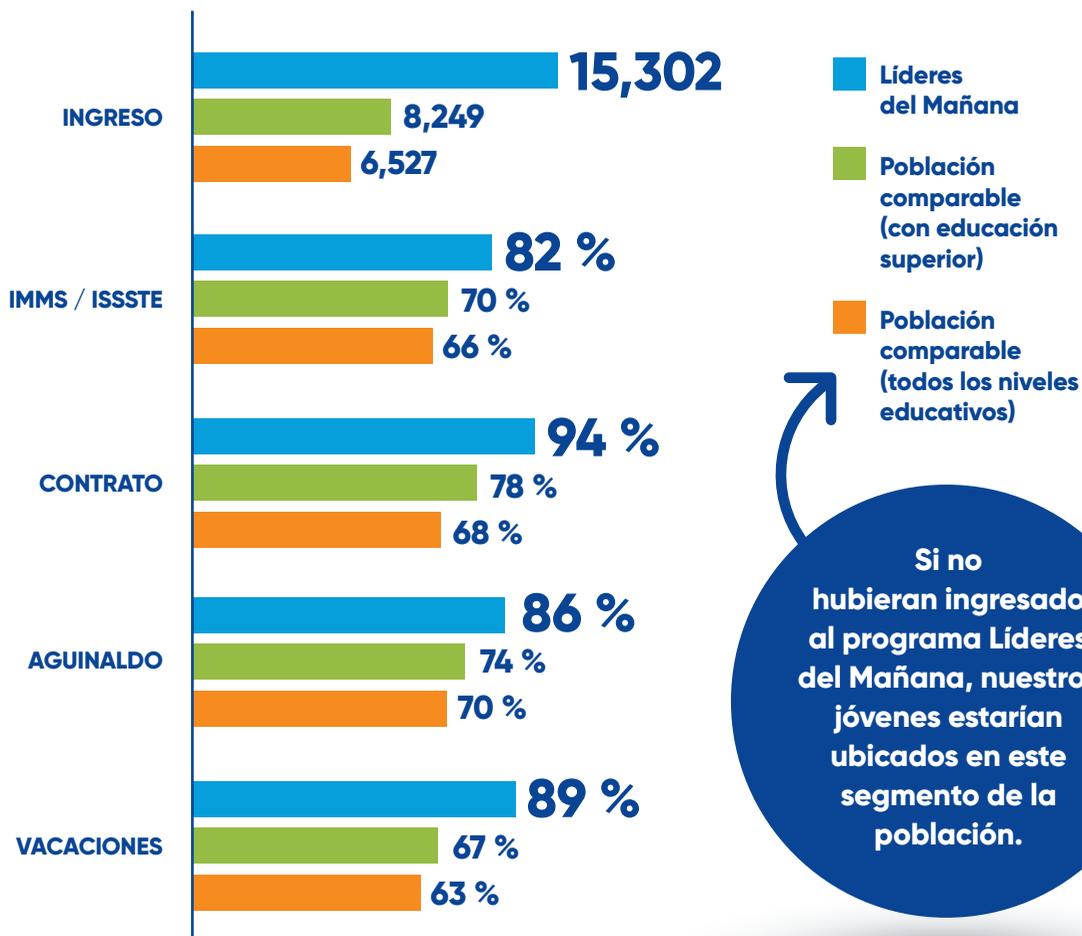


Los egresados Líderes del Mañana han alcanzado mejores condiciones laborales

► **Ganan casi el doble y cuentan con mayor certidumbre laboral que sus pares.**

Y con relación a la población comparable con educación superior:

- **Ganan casi el doble en promedio (7 mil pesos más).**
- **Cuentan con mayor acceso a servicios de salud (mayor porcentaje de inscripción al IMSS).**
- **Tienen mayor certidumbre laboral (casi todos cuentan con un contrato).**
- **Reciben aguinaldo y vacaciones en mayor proporción (con diferencias de 12 y 23 puntos porcentuales).**



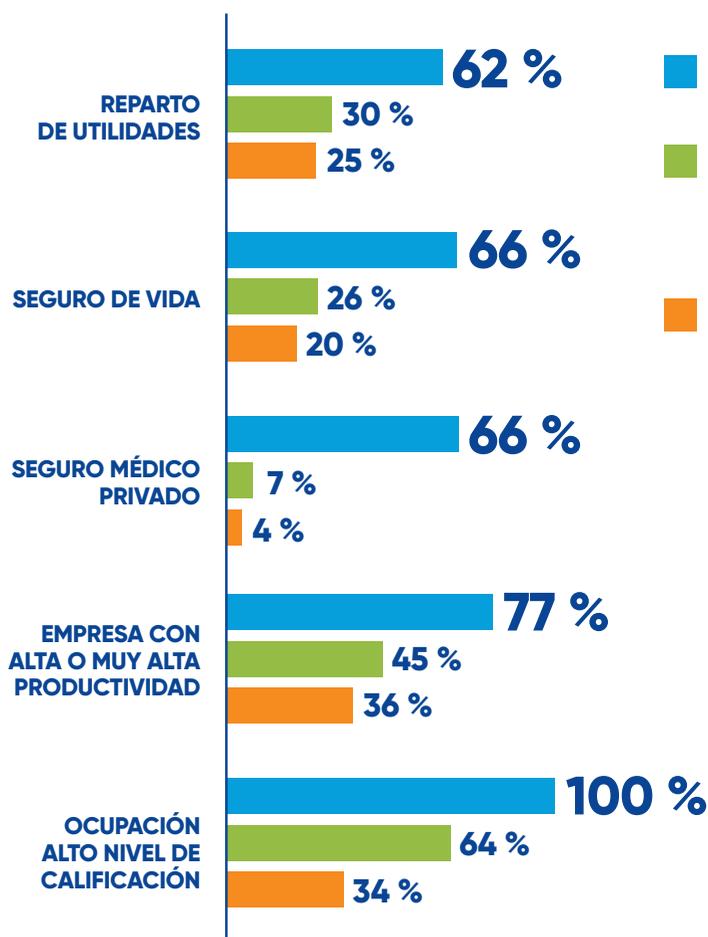
Si no hubieran ingresado al programa Líderes del Mañana, nuestros jóvenes estarían ubicados en este segmento de la población.



Acceden a empresas de muy alta productividad en empleos de alto nivel de competencia

Los egresados Líderes del Mañana, con relación a la población comparable con educación superior:

- ▶ Trabajan en empresas de alta o muy alta productividad y se ocupan en empleos que requieren de altos niveles de calificación, en una proporción alrededor de **1.5 veces** mayor.
- ▶ Reciben reparto de utilidades en una proporción alrededor de **2 veces** mayor.
- ▶ Reciben seguro de vida en una proporción alrededor **2.5 veces** mayor.
- ▶ Reciben seguro de gastos médicos privados en una proporción casi **10 veces** mayor.



- Líderes del Mañana
- Población comparable (con educación superior)
- Población comparable (todos los niveles educativos)

Si no hubieran ingresado al programa Líderes del Mañana, nuestros jóvenes estarían ubicados en este segmento de la población.



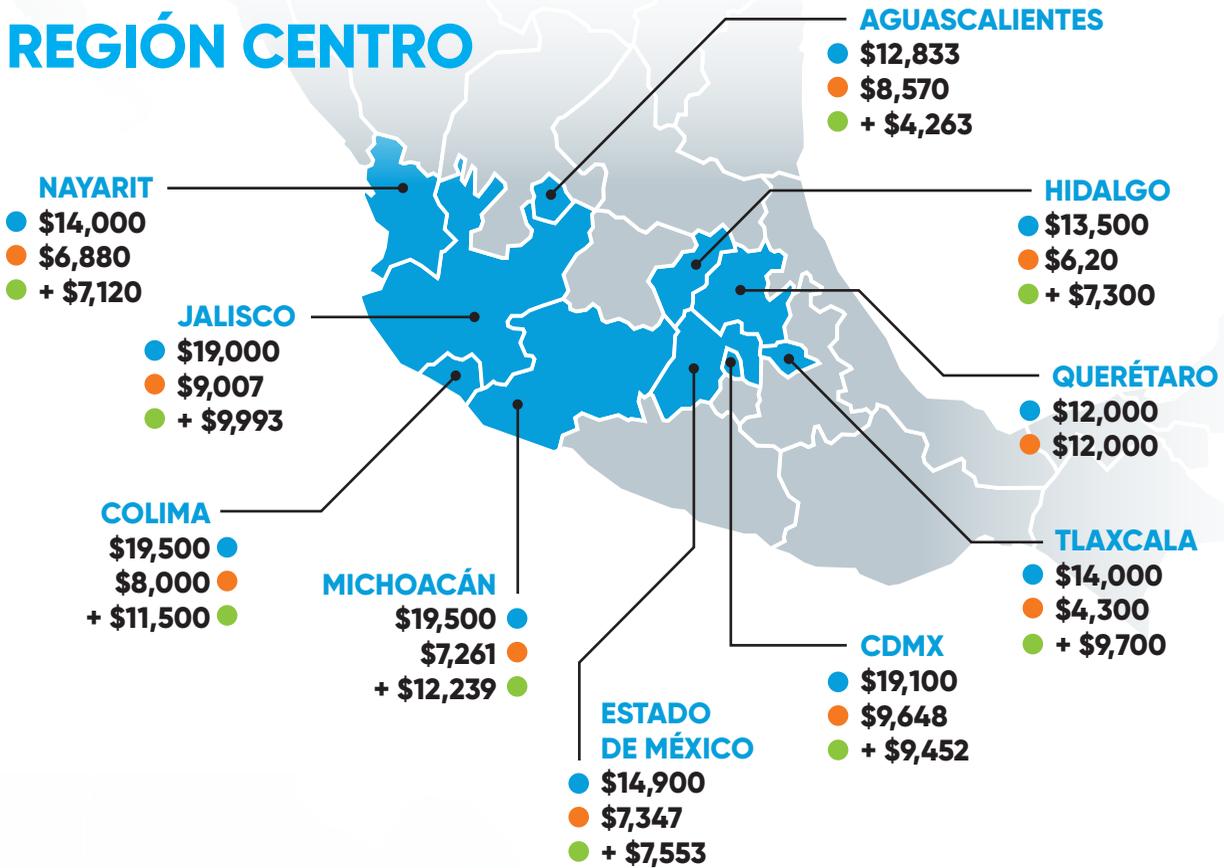
Comparativo de ingresos Líderes del Mañana vs. pares con educación superior

REGIÓN NORTE

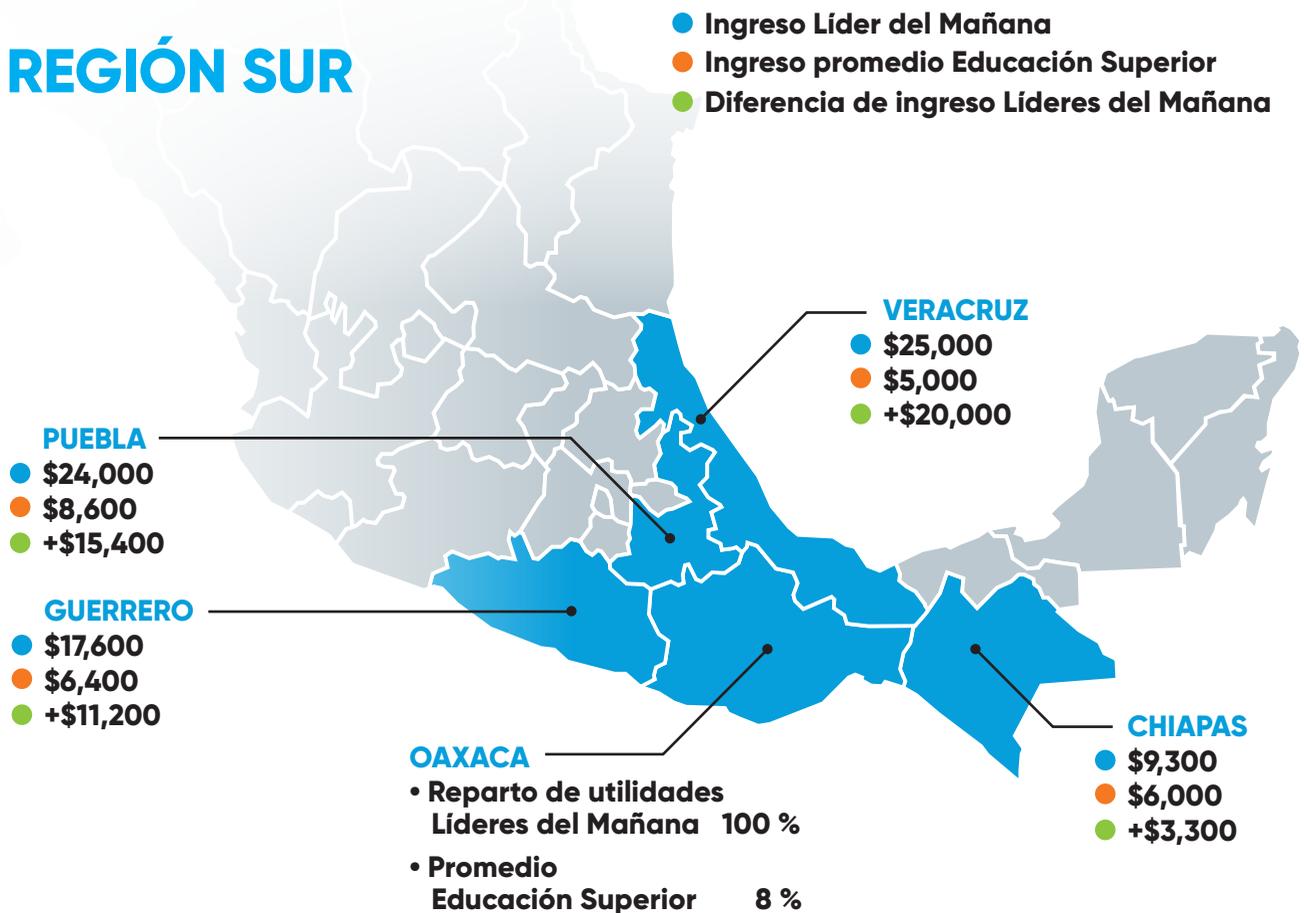
- Ingreso Líder del Mañana
- Ingreso promedio Educación Superior
- Diferencia de ingreso Líderes del Mañana



REGIÓN CENTRO



REGIÓN SUR



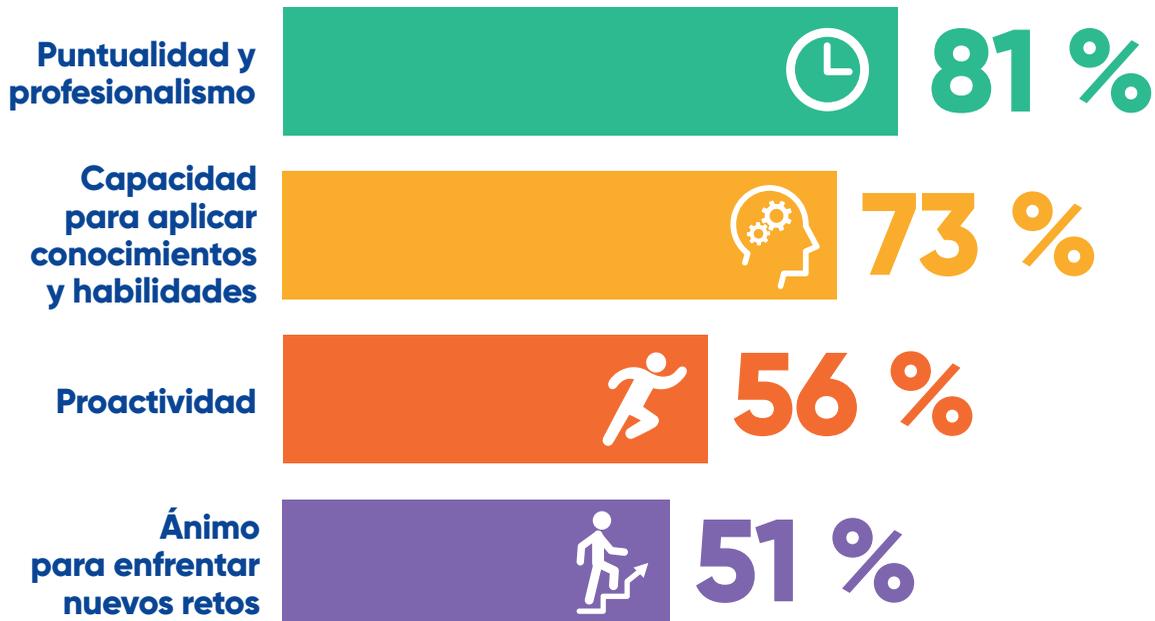
Empresas líderes en su ramo les ofrecen oportunidades atractivas

Algunas de las empresas en las que trabajan los graduados de Líderes del Mañana: ZF, Banorte, Nissan, L'Oreal, Bosch, KPMG, PWC, Grupo Modelo, Telefónica Movistar, Julian Electric, EY, KONE, Banco de México, Oracle, entre otras.



Existe un alto nivel de satisfacción por parte de sus empleadores

Porcentaje de empleadores que resaltaron esta característica



Valores que destacan sus docentes



Trabajo en equipo



Liderazgo y compromiso social



Integridad

“ *La magia del programa está en su gente, e indudablemente hay gente con muchísimo talento aquí... Mi título no solo representa mi esfuerzo sino el de todas aquellas personas que me ayudaron para poder estudiar en el Tec de Monterrey*”.



Aleida Machorro

Ing. Físico Industrial

Egresada en diciembre 2019



“ Quiero mejorar un poco
a mi sociedad, aportar
un granito de arena para poder
retribuir todo lo que me han
beneficiado. Líderes del Mañana
es el arranque de algo que va
a trascender muchísimo más”.



Christian Iván Soto
Contador Público Financiero
Labora en Accounting Services
en Price Waterhouse Cooper





líderes del
mañana

www.itesm.mx/lideresdelmanana

